

河南建筑职业技术学院

2018 届毕业生就业质量调查报告

河南省教育评估中心

2018 年 12 月

目 录

河南建筑职业技术学院简介.....	- 1 -
报告说明.....	- 4 -
一、调查背景.....	- 4 -
二、调研方案.....	- 4 -
（一）调研方法.....	- 4 -
（二）信息收集方法.....	- 4 -
三、调查样本的情况.....	- 4 -
（一）调查对象.....	- 4 -
（二）问卷回收情况.....	- 5 -
第一章 2018 届毕业生基本情况.....	- 6 -
一、毕业生规模.....	- 6 -
二、毕业生结构.....	- 6 -
（一）性别结构.....	- 6 -
（二）民族结构.....	- 7 -
（三）院系结构.....	- 7 -
（四）专业结构.....	- 8 -
（五）生源所在地结构.....	- 9 -
三、毕业生就业率.....	- 11 -
（一）总体调查就业率.....	- 11 -
（一）分系就业率.....	- 12 -
（二）分专业就业率.....	- 12 -

四、 毕业生流向.....	- 13 -
(一) 毕业去向流向.....	- 13 -
(二) 单位性质流向.....	- 14 -
(三) 毕业生就业行业流向.....	- 16 -
(四) 毕业生就业职业流向.....	- 17 -
(五) 地域流向.....	- 18 -
五、 未就业情况.....	- 20 -
第二章 就业质量.....	- 21 -
一、 就业满意度.....	- 21 -
二、 岗位适应度.....	- 23 -
三、 专业相关度.....	- 24 -
四、 薪资水平.....	- 26 -
五、 职业保障情况.....	- 28 -
第三章 影响毕业生就业质量的相关因素.....	- 29 -
一、 毕业生求职情况.....	- 29 -
(一) 毕业生的求职时间.....	- 29 -
(二) 毕业生投递简历情况.....	- 30 -
(三) 毕业生获得面试的机会.....	- 30 -
(四) 毕业生获得录用的机会.....	- 31 -
(五) 毕业生求职总花费.....	- 31 -
(六) 就业帮助的要素.....	- 32 -
(七) 求职过程中遇到的问题情况.....	- 32 -

(八) 求职过程中关键因素情况.....	- 33 -
(九) 落实工作的渠道.....	- 33 -
二、毕业生求职帮扶情况.....	- 34 -
第四章 升学情况.....	- 34 -
一、升学原因.....	- 35 -
第五章 自主创业.....	- 36 -
(一) 创业行业情况.....	- 36 -
(二) 创业原因.....	- 36 -
(三) 创业资金的主要来源.....	- 37 -
(四) 创业过程遇到困难情况.....	- 37 -
(五) 对创业起到关键影响的情况.....	- 38 -
(六) 创业应具备的知识和能力情况.....	- 38 -
(七) 创业的行业与所学专业相关度.....	- 39 -
(八) 创业后项目运营情况.....	- 39 -
(九) 创业形式情况.....	- 40 -
第六章 就业创业工作情况.....	- 41 -
一、进一步加强组织领导，建立健全工作保障机制.....	- 41 -
二、就业指导工作满意度情况.....	- 44 -
(一) 就业指导工作满意度.....	- 44 -
(二) 就业服务工作满意度.....	- 45 -
三、创新创业教育情况调查分析.....	- 46 -
(一) 对母校创新创业教育整体满意度.....	- 46 -

(二) 参加创新创业教育活动情况.....	- 46 -
(三) 创业意向情况.....	- 47 -
第七章 毕业生对教育教学的反馈.....	- 48 -
一、 对母校的整体满意度和推荐度.....	- 48 -
(一) 整体满意度.....	- 48 -
(二) 对母校推荐情况.....	- 48 -
二、 教学与课程评价.....	- 50 -
(一) 理论教学整体评价.....	- 50 -
(二) 实践教学整体评价.....	- 50 -
(三) 人才培养过程及条件的情况.....	- 51 -
三、 培养结果反馈分析.....	- 52 -
四、 能力与素质提升情况.....	- 52 -
(一) 个人能力与实际工作需要之间存在差距的情况.....	- 52 -
(二) 素质提升情况.....	- 53 -
五、 毕业生所学专业就业反馈.....	- 54 -
(一) 所学专业社会需求情况.....	- 54 -
(二) 所学专业就业优势情况.....	- 54 -
六、 对母校意见和建议.....	- 55 -
(一) 对母校就业指导的意见和建议.....	- 55 -
(二) 对母校就业服务的意见和建议.....	- 55 -
第八章 主要指标趋势分析.....	- 57 -

一、毕业生总体规模趋势.....	- 57 -
二、毕业生整体就业率趋势.....	- 58 -
三、毕业生整体薪酬趋势.....	- 59 -
四、毕业生整体就业现状满意度趋势.....	- 60 -
五、毕业生整体就业专业相关度趋势.....	- 61 -
样本回收情况统计表.....	- 61 -
一、各院系样本回收情况.....	- 62 -
二、各专业样本回收情况.....	- 63 -

图 表 目 录

第一章：2018 届毕业生基本情况.....	- 6 -
图 1-1 2018 届毕业生性别结构.....	- 6 -
表 1-1 2018 届毕业生民族分布.....	- 7 -
表 1-2 2018 届毕业生院系分布.....	- 7 -
表 1-3 2018 届毕业生专业结构.....	- 8 -
表 1-4 2018 届毕业生分省份生源所在地结构.....	- 9 -
表 1-5 2018 届毕业生河南省内生源地所在地结构.....	- 10 -
图 1-2 2018 届毕业生总体调查就业率.....	- 11 -
图 1-3 2018 届毕业生分系就业率.....	- 12 -
表 1-6 2018 届毕业生分专业就业率.....	- 12 -
图 1-4 2018 届毕业生毕业去向流向.....	- 14 -
表 1-7 2018 届毕业生毕业去向流向.....	- 14 -
图 1-5 2018 届毕业生单位性质流向.....	- 15 -
表 1-8 2018 届毕业生单位性质流向.....	- 15 -
表 1-9 2018 届毕业生就业行业流向.....	- 16 -
表 1-10 2018 届毕业生就业职业流向.....	- 17 -
表 1-11 2018 届毕业生地域流向.....	- 18 -
表 1-12 2018 届毕业生河南省就业流向.....	- 19 -
表 1-13 2018 届毕业生未就业情形.....	- 20 -
第二章 就业质量.....	- 21 -
图 2-1 2018 届毕业生就业满意度.....	- 21 -
表 2-1 2018 届毕业生分专业就业满意度.....	- 22 -
图 2-2 2018 届毕业生工作岗位适应度.....	- 23 -
表 2-2 2018 届毕业生分专业工作岗位适应度.....	- 23 -
图 2-3 2018 届毕业生工作专业相关度.....	- 25 -
表 2-3 2018 届毕业生分专业工作专业相关度.....	- 25 -

图 2-4	2018 届毕业生薪酬情况.....	- 26 -
表 2-4	2018 届毕业生分专业薪酬情况.....	- 27 -
图 2-5	2018 届毕业生职业保障情况.....	- 28 -
第三章	影响毕业生就业质量的相关因素.....	- 29 -
图 3-1	2018 届毕业生求职花费时间.....	- 29 -
图 3-2	2018 届毕业生投递简历情况.....	- 30 -
图 3-3	2018 届毕业生获得面试机会情况.....	- 30 -
图 3-4	2018 届毕业生获得录用的机会情况.....	- 31 -
图 3-5	2018 届毕业生求职花费情况.....	- 31 -
图 3-6	2018 届毕业生认为有助于就业的要素.....	- 32 -
图 3-7	2018 届毕业生认为遇到问题的要素.....	- 32 -
图 3-8	2018 届毕业生求职关键因素情况.....	- 33 -
图 3-9	2018 届毕业生落实工作的渠道.....	- 33 -
图 3-10	2018 届毕业生求职帮扶情况.....	- 34 -
第四章	升学及出国出境.....	- 34 -
图 4-1	2018 届毕业生升学原因.....	- 35 -
图 4-2	2018 届毕业生出国出境地区.....	- 35 -
第五章	自主创业.....	- 36 -
图 5-1	2018 届毕业生创业行业情况.....	- 36 -
图 5-2	2018 届毕业生创业原因.....	- 37 -
图 5-3	2018 届毕业生创业资金来源.....	- 37 -
图 5-4	2018 届毕业生创业过程遇到困难情况.....	- 38 -
图 5-5	2018 届毕业生对创业起到关键影响的情况.....	- 38 -
图 5-6	2018 届毕业生对创业起到关键影响的情况.....	- 39 -
图 5-7	2018 届毕业生对创业的行业与所学专业相关度.....	- 39 -
图 5-8	2018 届毕业生对创业后项目运营情况.....	- 40 -
图 5-9	2018 届毕业生对创业形式情况.....	- 40 -

第六章 就业创业工作情况.....	- 41 -
图 6-1 就业指导工作满意度情况.....	- 44 -
表 6-1 就业指导工作满意度情况.....	- 44 -
图 6-2 就业服务工作满意度情况.....	- 45 -
表 6-2 就业服务工作满意度情况.....	- 45 -
图 6-3 2018 届毕业生对母校创新创业教育整体满意度.....	- 46 -
图 6-4 2018 届毕业生参加创新创业教育活动情况.....	- 46 -
图 6-5 2018 届毕业生创业意向情况.....	- 47 -
第七章 毕业生对教育教学的反馈.....	- 48 -
图 7-1 2018 届毕业生对母校的整体满意度.....	- 48 -
图 7-2 2018 届毕业生对母校的整体推荐度.....	- 49 -
图 7-3 2018 届毕业生对母校的理由.....	- 49 -
图 7-4 2018 届毕业生对母校理论教学评价.....	- 50 -
图 7-5 2018 届毕业生对母校实践教学评价.....	- 50 -
图 7-6 2018 届毕业生人才培养过程及条件满意度.....	- 51 -
表 7-1 2018 届毕业生人才培养过程及条件满意度.....	- 51 -
表 7-2 2018 届毕业生人才培养结果情况.....	- 52 -
图 7-7 2018 届毕业生个人能力与工作需要存存差距的情况.....	- 53 -
图 7-8 2018 届毕业生素质提升情况.....	- 53 -
图 7-9 2018 届毕业生所学专业社会需求情况.....	- 54 -
图 7-10 2018 届毕业生所学专业就业优势情况.....	- 54 -
图 7-11 2018 届毕业生认为最具有吸引力排名前五的专业.....	
图 7-12 2018 届毕业生对母校就业指导的意见和建议.....	- 55 -
图 7-13 2018 届毕业生对母校就业服务的意见和建议.....	- 56 -
图 7-14 2018 届毕业生对母校教育教学工作意见和建议.....	- 56 -
第八章 主要指标趋势分析.....	- 57 -
图 8-1 2016 届-2018 届毕业生总体规模情况.....	- 57 -

表 8-1 2016 届-2018 届毕业生总体毕业流向趋势.....	-57-
图 8-2 2016 届-2018 届毕业生就业率趋势情况.....	- 58 -
图 8-3 2016 届-2018 届毕业生薪酬趋势情况.....	- 59 -
图 8-4 2016 届-2018 届毕业生就业满意度趋势情况.....	- 60 -
图 8-5 2016 届-2018 届毕业生就业满意度趋势情况.....	- 61 -
表 9-1 各院系样本回收情况统计表.....	- 62 -
表 9-2 各专业样本回收情况统计表.....	- 63 -

河南建筑职业技术学院简介

河南建筑职业技术学院(以下简称河南建院)成立于1956年,占地600余亩,教职工663人,在校生14000余人,是河南省住房和城乡建设厅直属的全省唯一一所建筑类高等职业院校,是河南省职业教育品牌示范院校、国家中等职业教育改革发展示范学校、河南省语言文字规范化示范学校、河南省依法治校示范校、河南省现代学徒制省级试点院校、河南省民族团结进步创建示范单位,是河南省建设行业职业教育校企合作指导委员会秘书长单位和河南省建筑职教集团理事长单位,连续两年获得河南省住房和城乡建设厅“五好”党委、先进单位等荣誉称号,荣获省教育厅创新创业优秀单位、毕业生就业创业工作先进单位等多项荣誉称号,连续两年在全省教育系统“两创两争”群众性精神文明创建活动中获多个奖项,连续三年在河南日报集团组织开展的全省高校社会评议中荣获“河南高等教育就业质量最佳示范院校”荣誉称号,形成了“求实严谨,团结奋进”的校风。

河南建院人才培养定位和方向是建设行业高素质高技能型专业人才,城市建设和管理的高素质实用型人才。61年的发展过程中,学校向省内外建设行业和各行各业的建设领域输送了成千上万的优秀人才,成就了一大批建设决策管理者和大型建筑企业的领军人物,有些毕业生已经成为各级党委政府和党政部门的主要领导。在河南省住房和城乡建设厅的行业管理和指导下,学校与省内外建设规划、勘察设计、

工程施工与管理、市政工程建设与管理及各行各业的建设与管理部门和企业建立了广泛的联系，为学生的学习、就业和发展营造了良好的专业氛围，打下了坚实的社会基础，开辟了广阔的发展空间。

学校设有土木工程系、建筑系、工程管理系、设备工程系、建设信息工程系等 8 个教学系（部），开设有 42 个专业，已建成建筑工程技术、工程造价、建筑装饰工程技术 3 个省级特色专业，建筑工程技术、工程造价、建筑装饰工程技术、楼宇智能化工程技术、市政工程技术等 5 个河南省专业综合改革试点，省教育厅批准成立了建筑工程施工专业秦继英工作室、工程造价专业王辉工作室两个技能名师工作室。专业建设上既强调按照各个专业的规律打造专业特色，又强调以专业群建设为重点加强各个专业之间的联系和贯通培养。同时，充分满足建筑产业专业化分工的需要，开设有稳定的市场定向需求的特色专业。学校现有全日制在校生 1.4 万余人，已经成为中职、高职和应用本科贯通培养，学历教育、继续教育和社会培训于一体的建筑职业教育基地。

学校拥有一支高素质师资队伍，现有教职工 663 人，其中专任教师 465 人，高级职称教师 84 人，国家住房城乡建设部专业指导委员会委员 6 人，省级职业教育教学专家 4 人，省级学术技术带头人 17 人，省教学名师 1 人，具有国家注册建筑师、注册结构工程师、注册建造师、注册造价师、注册设备工程师等资格双师素质教师 300 余人。

学校教学实践条件优越，校区占地 600 余亩，建筑面积 30 余万平方米，其中实验实训场地 3.9 万平方米。图书馆藏书 55 万册，中外文期刊 720 种，实现了校园无线网络全覆盖。建有 85 个校内实验、实训场所。校属建筑规划设计室、建筑工程质量检测站、国家职业技能鉴定站、物业公司等科研生产机构、社会服务机构及 126 个稳定的校外实习实训基地，合作企业达 116 家，为学生的实验、实习、技能培训和各种社会实践活动开辟了广阔舞台。学校与省内外数百家用人单位建立了长期稳定的校企合作关系，就业率连年保持在 95% 以上。“高质量、高就业、高成才”已成为学院人才培养的响亮品牌。

学校贯彻落实中央和省委城市工作会议精神，在推进新型城镇化进程和建筑业转型升级中，积极服务于全省建设行业的规划、建设、管理工作，服务于百城建设提质工程等重点工作的，培养建设行业高素质高技能型专业人才、城市建设和管理的高素质实用型人才，成为集学历教育、继续教育、社会培训于一体的建设类职业教育基地，全省建设行业一线技术技能人才培养基地，城市规划建设管理基层干部的继续教育培训基地，建设领域大众创业、万众创新的实践基地，建设领域科技推广基地，城市规划建设管理的应用型智库。

报告说明

一、调查背景

通过对河南建筑职业技术学院 2018 届毕业生的跟踪调查，系统掌握毕业生的就业质量，了解毕业生对教育教学等方面的意见，找出人才培养过程中存在的不足并提出相关建议。

二、调研方案

（一）调研方法

采用网络问卷调查的方式。

（二）信息收集方法

在问卷设计基础上，河南省教育评估中心研究人员开发了在线调研系统。通过在线调研系统向河南建筑职业技术学院 2018 届毕业生发送答题邀请邮件、短信，邀请毕业生填写问卷。

三、调查样本的情况

（一）调查对象

河南建筑职业技术学院 2018 届毕业生，包括工程管理学系、建设信息系、建筑系、设备工程系、土木工程系共计 5 个系的 4058 名毕业生。

（二）问卷回收情况

调查从 2018 年 11 月 25 日开始，持续到 2018 年 12 月 25 日结束，历时 31 天，按当年毕业生人数有效信息发放毕业生调查问卷 4058 份，共收到有效问卷 2052 份，回收率达 50.57%。

对此次调查回收的有效问卷在各系的分布情况进行分析，发现有效问卷在各个系的分布比例与学院 2018 届毕业生的系分布比例总体上大体接近。根据统计学原理，当调查的样本的各种集合特征大体接近于总体的集合特征，样本就具有代表性。因此，此次调查的样本能够代表河南建筑职业技术学院 2018 届毕业生的情况。（样本回收详细情况见附表）

第一章 2018 届毕业生基本情况

一、毕业生规模

2018 届毕业生共有 4058 人，分布于 5 个系、27 个专业均为专科毕业生。

二、毕业生结构

（一）性别结构

2018 届毕业生中，男生 3250 人，占毕业生总人数的 80.09%；女生 808 人，占毕业生总人数的 19.91%，具体如图 1-1 所示：

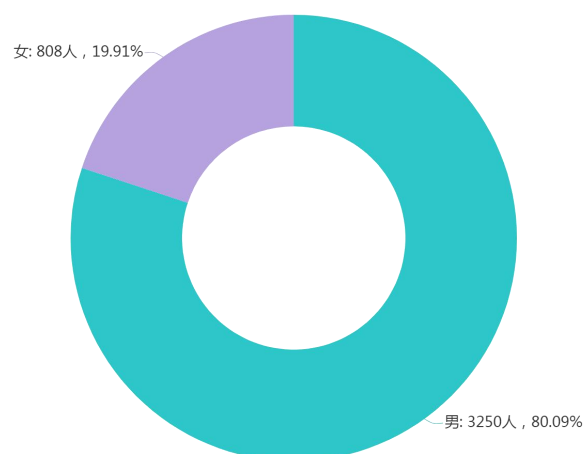


图 1-1 2018 届毕业生性别结构

（二）民族结构

2018 届毕业生中，汉族人数占大多数，共 4010 人，占比 98.82%；其次是回族 43 人，占比为 1.06%，具体如表 1-1 所示：

表 1-1 2018 届毕业生民族分布

序号	民族	毕业人数	占比
1	汉族	4010	98.82%
2	回族	43	1.06%
3	满族	1	0.02%
4	蒙古族	3	0.07%
5	朝鲜族	1	0.02%
合计		4058	100.00%

（三）院系结构

2018 届毕业生分布于 5 个系，毕业生数量排在前三位的分别是：工程管理系 1523 人，占比 37.53%；土木工程系 1434 人，占比 35.34%；建筑系为 841 人，占比 20.72%。具体如表 1-2 所示：

表 1-2 2018 届毕业生院系分布

序号	系	毕业人数	占比
1	工程管理系	1523	37.53%
2	土木工程系	1434	35.34%
3	建筑系	841	20.72%
4	设备工程系	215	5.30%
5	建设信息系	45	1.11%
合计		4058	100.00%

（四）专业结构

2018 届毕业生人数排在前三位的专业是：建筑工程技术 1370 人，占比 33.76%；工程造价 972 人，占比为 23.95%；建筑装饰工程技术 388 人，占比为 9.56%。具体如下表所示：

表 1-3 2018 届毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	建筑工程技术	1370	33.76%
2	工程造价	972	23.95%
3	建筑装饰工程技术	388	9.56%
4	建筑工程管理	377	9.29%
5	建筑设计技术	287	7.07%
6	工程监理	74	1.82%
7	装饰艺术设计	70	1.72%
8	建筑设备工程技术	57	1.40%
9	园林工程技术	54	1.33%
10	建筑经济管理	54	1.33%
11	图形图像制作	45	1.11%
12	建筑电气工程技术	41	1.01%
13	工程测量技术	37	0.91%
14	给排水工程技术	34	0.84%
15	会计	32	0.79%
16	楼宇智能化工程技术	28	0.69%
17	城镇规划	22	0.54%
18	供热通风与空调工程技术	22	0.54%
19	市政工程技术	16	0.39%
20	中国古建筑工程技术	15	0.37%
21	房地产经营与估价	14	0.34%
22	电梯工程技术	14	0.34%
23	地下工程与隧道工程技术	11	0.27%
24	消防工程技术	8	0.20%
25	物业设施管理	6	0.15%
26	广告与会展	5	0.12%
27	钢结构建造技术	5	0.12%
	合计	4058	100.00%

（五）生源所在地结构

2018 届毕业生分布于 2 个省/市自治区。其中河南省居多，人数 4057 人，占比 99.98%。具体如表 1-4 所示：

表 1-4 2018 届毕业生分省份生源所在地结构

序号	省份	毕业人数	占比
1	河南省	4057	99.98%
2	安徽省	1	0.02%
合计		4058	100.00%

2018 届生源为河南省（省内）的毕业生中，郑州市的人数最多，占比 19.12%，其次是周口市，占比 12.76%。具体如表 1-5 所示：

表 1-5 2018 届毕业生河南省内生源地结构

序号	地市	样本数	占比
1	郑州市	776	19.12%
2	周口市	518	12.76%
3	商丘市	334	8.23%
4	新乡市	314	7.74%
5	开封市	304	7.49%
6	南阳市	219	5.40%
7	洛阳市	218	5.37%
8	安阳市	217	5.35%
9	驻马店市	201	4.95%
10	信阳市	195	4.81%
11	许昌市	149	3.67%
12	濮阳市	117	2.88%
13	焦作市	110	2.71%
14	三门峡市	101	2.49%
15	平顶山市	95	2.34%
16	鹤壁市	81	2.00%
17	漯河市	80	1.97%
18	济源市	28	0.69%
合计		4058	100.00%

三、毕业生就业率

(一) 总体调查就业率

调查结果显示：2018 届毕业生已就业人数为 2009 人，就业率为 97.90%，其中男生就业率为 98.48%，女生就业率为 95.95%。具体如图 1-2 所示：

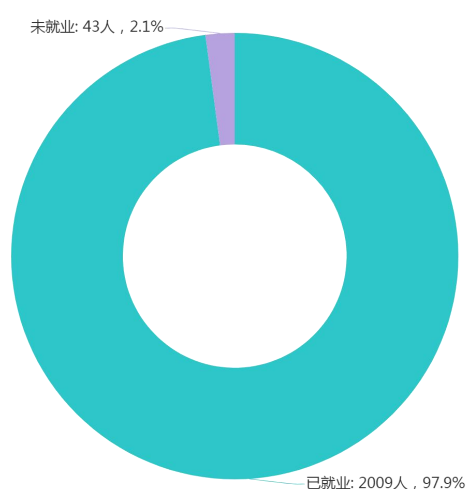


图 1-2 2018 届毕业生总体调查就业率

¹ 就业率：根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函（2014）1号]，毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

（一）分系就业率

调查结果显示：2018 届毕业生院系就业率排在前三位的是建设信息系 100%，设备工程系 100%，建筑系 98.05%。具体如图 1-3 所示：

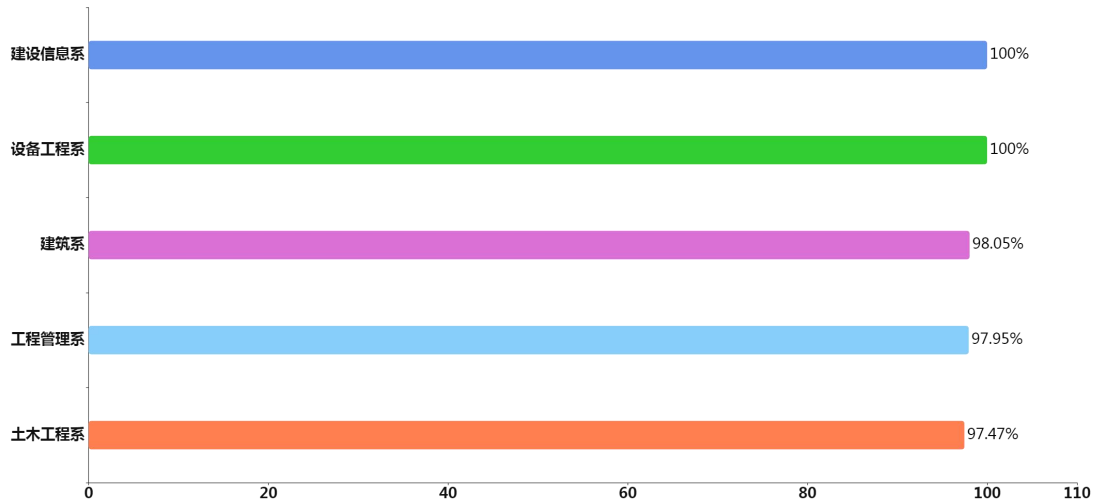


图 1-3 2018 届毕业生分系就业率

（二）分专业就业率

调查结果显示：2018 届毕业生专业就业率达到 100% 的专业共有 19 个。具体如表 1-6 所示：

表 1-6 2018 届毕业生分专业就业率

序号	专业名称	调查人数	就业人数	就业率
1	工程测量技术	27	27	100.00%
2	地下工程与隧道工程技术	5	5	100.00%
3	市政工程技术	9	9	100.00%
4	中国古建筑工程技术	10	10	100.00%
5	园林工程技术	24	24	100.00%
6	广告与会展	2	2	100.00%
7	工程监理	34	34	100.00%
8	房地产经营与估价	6	6	100.00%

9	建筑设备工程技术	34	34	100.00%
11	供热通风与空调工程技术	11	11	100.00%
12	建筑电气工程技术	18	18	100.00%
13	楼宇智能化工程技术	14	14	100.00%
16	给排水工程技术	17	17	100.00%
10	消防工程技术	3	3	100.00%
14	物业设施管理	2	2	100.00%
17	钢结构建造技术	2	2	100.00%
18	电梯工程技术	9	9	100.00%
19	图形图像制作	19	19	100.00%
20	工程造价	504	496	98.41%
21	建筑设计技术	122	120	98.36%
15	建筑装饰工程技术	209	205	98.09%
22	建筑工程技术	788	767	97.34%
23	装饰艺术设计	33	32	96.97%
24	建筑工程管理	99	95	95.96%
25	建筑经济管理	23	22	95.65%
26	会计	18	17	94.44%
27	城镇规划	10	9	90.00%
	合计	2052	2009	97.90%

四、毕业生流向

（一）毕业去向²流向

调查结果显示：2018 届毕业生总体去向以就业为主，主要是通过“签订就业协议形式就业”“签订劳动合同形式就业³”、“其他录用形式就业”、为主，分别占比 34.11%、24.42%、14.96%，。具体如图 1-4，表 1-7 所示：

² 依据《教育部高校学生司、全国高等学校信息咨询与就业指导中心关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函（2014）1 号）、《河南省教育厅办公室转发教育部办公厅关于做好全国普通高校未就业毕业生统计服务工作和开展全国普通高校毕业生就业精准就业服务工作的通知》（教学司函（2016）162 号）文件关于毕业去向的界定

³ 签订劳动合同形式就业：与用人单位已签订劳动合同或用人单位出具接收函，不需要就业报到证，到用人单位工作。

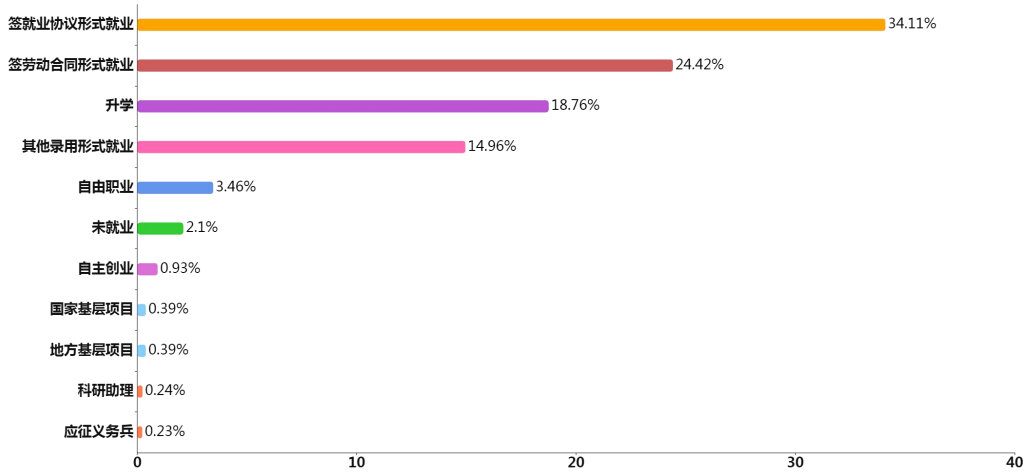


图 1-4 2018 届毕业生毕业去向流向

表 1-7 2018 届毕业生毕业去向流向

序号	选项	样本数	占比
1	签就业协议形式就业	700	34.11%
2	签劳动合同形式就业	501	24.42%
3	升学	385	18.76%
4	其他录用形式就业	307	14.96%
5	自由职业	71	3.46%
6	未就业	43	2.10%
7	自主创业	19	0.93%
8	地方基层项目	8	0.39%
9	国家基层项目	8	0.39%
10	科研助理	5	0.24%
11	应征义务兵	5	0.23%
	合计	2052	100.00%

(二) 单位性质流向

调查结果显示：2018 届毕业生主要选择进入企业工作，到各类企业⁴就业的毕业生占比 78.21%，其中“民营企业”占比 51.47%，“其他企业”占比 14.72%，“国有企业”占比 10.61%，具体如图 1-5，表 1-8 所示：

⁴ 各类企业：国有企业、民营企业、三资企业、其他企业

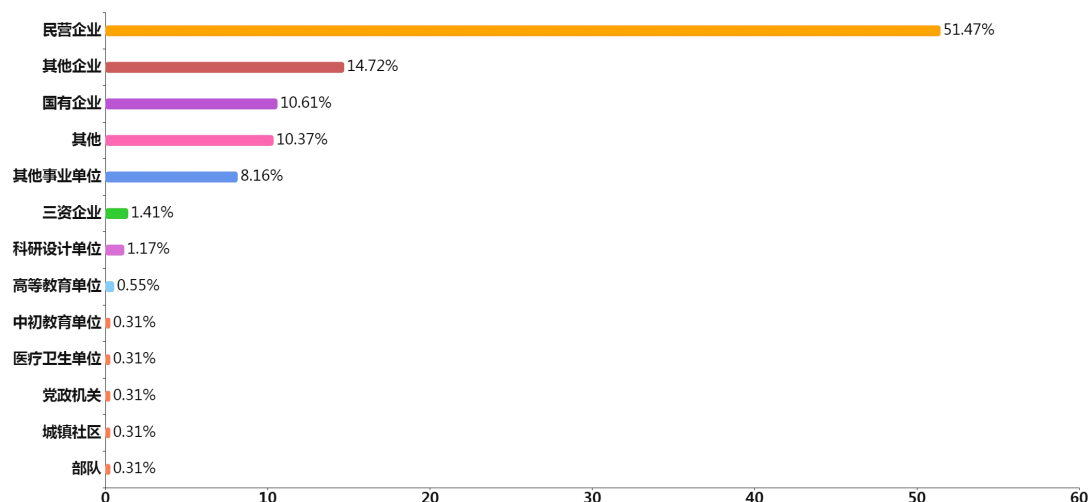


图 1-5 2018 届毕业生单位性质流向

表 1-8 2018 届毕业生单位性质流向

序号	选项	样本数	占比
1	民营企业	839	51.47%
2	其他企业	240	14.72%
3	国有企业	173	10.61%
4	其他	169	10.37%
5	其他事业单位	133	8.16%
6	三资企业	23	1.41%
7	科研设计单位	19	1.17%
8	高等教育单位	9	0.55%
9	部队	5	0.31%
10	城镇社区	5	0.31%
11	党政机关	5	0.31%
12	医疗卫生单位	5	0.31%
13	中初教育单位	5	0.31%
	合计	1630	100.00%

（三）毕业生就业行业流向

调查结果显示：2018 届毕业生就业行业流向排在前三位的为“建筑业”占比 72.91%，“房地产业”占比 6.05%；“电力、热力、燃气及水生产和供应业”占比 2.59%。具体如表 1-9 所示：

表 1-9 2018 届毕业生就业行业流向

序号	选项	样本数	占比
1	建筑业	1188	72.91%
2	房地产业	99	6.05%
3	电力、热力、燃气及水生产和供应业	42	2.59%
4	水利、环境和公共设施管理业	38	2.31%
5	信息传输、软件和信息技术服务业	38	2.31%
6	制造业	38	2.31%
7	居民服务、修理和其他服务业	23	1.44%
8	批发和零售业	19	1.15%
9	住宿和餐饮业	19	1.15%
10	租赁和商业服务业	19	1.15%
11	公共管理、社会保障和社会组织	14	0.86%
12	交通运输、仓储和邮政业	14	0.86%
13	教育	14	0.86%
14	金融业	14	0.86%
15	科学研究和技术服务业	14	0.86%
16	军队	9	0.58%
17	农、林、牧、渔业	9	0.58%
18	文化、体育和娱乐业	9	0.58%
19	采矿业	5	0.29%
20	卫生和社会工作	5	0.29%
	合计	1630	100.00%

（四）毕业生就业职业流向

调查结果显示：2018 届毕业生就业职业排在前三位的为“工程技术人员”占比 58.50%；“其他人员”占比 16.71%；“其他专业技术人员”占比 11.53%。具体如表 1-10 所示：

表 1-10 2018 届毕业生就业职业流向

序号	选项	样本数	占比
1	工程技术人员	954	58.50%
2	其他人员	272	16.71%
3	其他专业技术人员	188	11.53%
4	办事人员和有关人员	99	6.05%
5	商业和服务业人员	56	3.46%
6	经济业务人员	14	0.86%
7	金融业务人员	9	0.58%
8	军人	9	0.58%
9	文学艺术工作者	9	0.58%
10	教学人员	5	0.29%
11	生产和运输设备操作人员	5	0.29%
12	卫生专业技术人员	5	0.29%
13	新闻出版和文化工作人员	5	0.29%
	合计	1630	100.00%

（五）地域流向

1.分省份地域流向

调查结果显示：2018 届毕业生就业地占比排在前三位的是河南省占比 87.12%，北京市占比 2.45%，广东省占比 1.90%。具体如表 1-11 所示：

表 1-11 2018 届毕业生地域流向

序号	选项	样本数	占比
1	河南省	1420	87.12%
2	北京市	40	2.45%
3	广东省	31	1.90%
4	浙江省	27	1.66%
5	河北省	19	1.17%
6	上海市	14	0.86%
7	四川省	14	0.86%
8	湖南省	9	0.55%
9	江西省	9	0.55%
10	山东省	9	0.55%
11	陕西省	9	0.55%
12	广西	5	0.31%
13	湖北省	5	0.31%
14	江苏省	5	0.31%
15	天津市	5	0.31%
16	重庆市	4	0.25%
17	新疆	2	0.12%
18	云南省	2	0.12%
19	西藏	1	0.06%
合计		1630	100.00%

2. 河南省就业地域流向

调查结果显示：2018 届就业地在河南本省的毕业生中，占比前三位的为郑州市占比 69.01%，洛阳市占比 3.66%，周口市占比 3.31%。具体如表 1-12 所示：

表 1-12 2018 届毕业生河南省就业流向

序号	选项	样本数	占比
1	郑州市	980	69.01%
2	洛阳市	52	3.66%
3	周口市	47	3.31%
4	开封市	43	3.03%
5	商丘市	33	2.32%
6	许昌市	33	2.32%
7	驻马店市	32	2.25%
8	南阳市	28	1.97%
9	濮阳市	28	1.97%
10	新乡市	28	1.97%
11	安阳市	24	1.69%
12	焦作市	19	1.34%
13	漯河市	19	1.34%
14	三门峡市	19	1.34%
15	鹤壁市	10	0.70%
16	济源市	10	0.70%
17	平顶山市	10	0.70%
18	信阳市	5	0.35%
合计		1420	100.00%

五、未就业情况

调查结果显示：2018 届参与调研的 2052 名毕业生中，有 43 名毕业生未就业，未就业率⁵为 2.10%；依据未就业的情形分析有 22 名毕业生为“待就业⁶”状态，待就业率为 1.07%；有 21 名毕业生为“暂不就业⁷”状态，暂不就业率为 1.02%。具体如表 1-13 所示：

表 1-13 2018 届毕业生未就业情形

类型	选项	样本数	占比
待就业	求职中	18	41.86%
	拟创业	1	2.33%
	拟参加公招考试	3	6.98%
暂不就业	暂不就业	19	44.19%
	拟升学	2	4.65%
合计		43	100.00%

⁵ 未就业率：（（待就业人数+暂不就业人数）/参与调研毕业生总人数）*100%

⁶ 待就业：待就业人数=拟参加公招考试+拟创业+拟升学+拟应征入伍+签约中+求职中

⁷ 暂不就业：暂不就业人数=拟升学+拟出国出境+暂不就业

第二章 就业质量

为全面客观了解 2018 届毕业生的就业质量，通过统计分析此次参与调研的 2052 名毕业生中毕业去向不包含“升学”、“未就业”、“出国出境”、“自主创业”的 1630 名毕业生的调研数据。具体涉及到就业满意度、岗位适应度、专业相关度、薪资水平、职业保障五个维度，调查统计分析如下：

一、就业满意度

调查结果显示：2018 届毕业生就业总体满意度达到 94.31%（包括很满意、满意和一般）。整体情况如图 2-1 所示，各专业具体情况如表 2-1 所示：

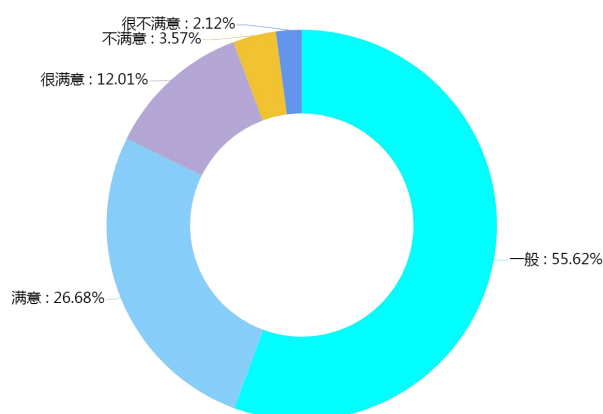


图 2-1 2018 届毕业生就业满意度

表 2-1 2018 届毕业生分专业就业满意度

序号	专业	占比
1	消防工程技术	100.00%
2	物业设施管理	100.00%
3	钢结构建造技术	100.00%
4	电梯工程技术	100.00%
5	图形图像制作	99.86%
6	工程造价	99.33%
7	建筑设计技术	99.31%
8	建筑装饰工程技术	99.28%
9	给排水工程技术	99.25%
10	楼宇智能化工程技术	98.16%
11	建筑电气工程技术	97.35%
12	供热通风与空调工程技术	95.99%
13	建筑设备工程技术	95.03%
14	房地产经营与估价	92.61%
15	工程监理	92.59%
16	广告与会展	91.20%
17	园林工程技术	91.74%
18	中国古建筑工程技术	91.37%
19	市政工程技术	91.15%
20	地下工程与隧道工程技术	90.83%
21	工程测量技术	90.03%
22	会计	89.84%
23	建筑工程技术	88.91%
24	城镇规划	88.71%
25	装饰艺术设计	88.70%
26	建筑工程管理	87.62%
27	建筑经济管理	87.59%

二、岗位适应度

就业能力是一个综合的概念，主要由工作能力和个性心理特征等组成。具体表现在大学生身上则体现为对工作岗位的适应度⁸。调查结果显示，2018 届毕业生的总体工作岗位适应度为 89.05%，总体适应度较高，表明学校毕业生有较强的职业适应能力，总体素质较高。具体如图 2-2 所示，各专业具体情况如表 2-2 所示：

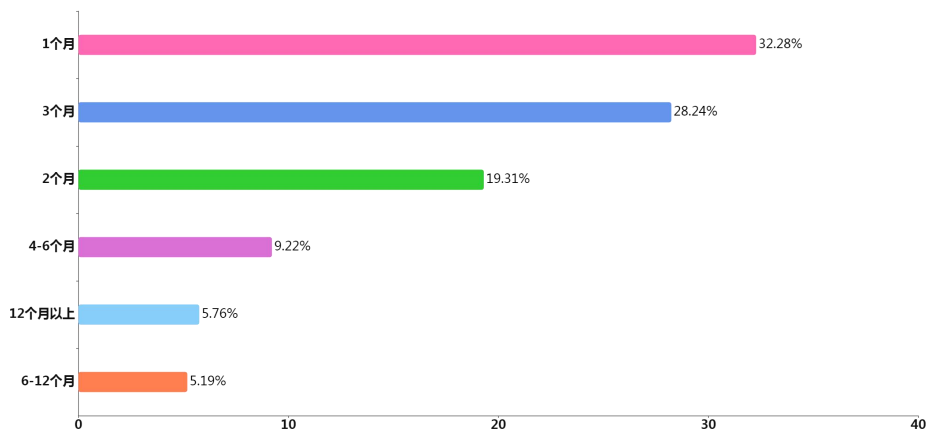


图 2-2 2018 届毕业生工作岗位适应度

表 2-2 2018 届毕业生分专业工作岗位适应度

序号	学历	专业
1	工程造价	100.00%
2	建筑电气工程技术	100.00%
3	广告与会展	100.00%
4	工程测量技术	100.00%
5	建筑工程管理	100.00%
6	物业设施管理	100.00%
7	建筑设计技术	100.00%
8	供热通风与空调工程技术	100.00%

⁸ 本次调查中，对就业工作岗位适应度调查主要依据对工作岗位的适应时间（含实习期）来进行，具体分为六个阶段：1 个月，2 个月，3 个月，4-6 个月，6-12 个月，12 个月以上。报告中，按实习期 6 个月为标准来界定毕业生对工作岗位适应度，包括“1 个月，2 个月，3 个月，4-6 个月”。

9	消防工程技术	95.45%
10	园林工程技术	94.36%
11	会计	93.55%
12	建筑经济管理	92.19%
13	钢结构建造技术	91.23%
14	建筑装饰工程技术	88.81%
15	建筑设备工程技术	86.79%
16	中国古建筑工程技术	85.40%
17	建筑工程技术	84.94%
18	电梯工程技术	84.57%
19	给排水工程技术	81.35%
20	房地产经营与估价	81.03%
21	市政工程技术	80.23%
22	城镇规划	80.04%
23	图形图像制作	79.11%
24	楼宇智能化工程技术	77.91%
25	工程监理	77.90%
26	地下工程与隧道工程技术	74.82%
27	装饰艺术设计	74.79%

三、专业相关度

调查结果显示：2018 届毕业生工作的职位与自己所学专业的相关度⁹较高，工作与专业的相关度为 88.18%。具体如图 2-3 所示，各专业具体情况如表 2-3 所示：

⁹ 相关度=很相关占比+比较相关占比+一般占比（下同）

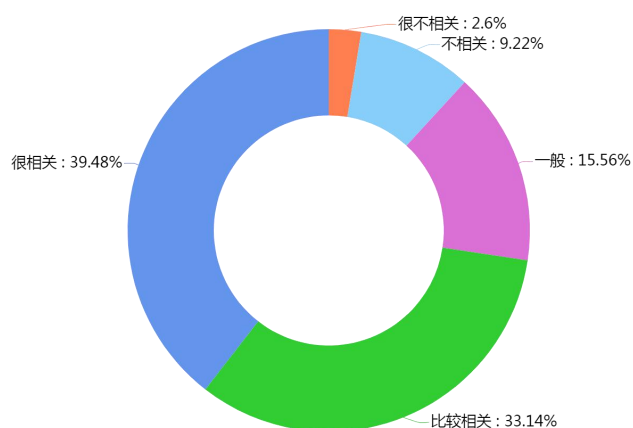


图 2-3 2018 届毕业生工作专业相关度

表 2-3 2018 届毕业生分专业工作专业相关度

序号	专业	占比
1	工程造价	99.59%
2	建筑设计技术	99.38%
3	建筑装饰工程技术	98.16%
4	房地产经营与估价	98.06%
5	楼宇智能化工程技术	97.07%
6	建筑电气工程技术	97.02%
7	供热通风与空调工程技术	97.04%
8	建筑设备工程技术	96.09%
9	广告与会展	95.05%
10	消防工程技术	93.96%
11	中国古建筑工程技术	93.15%
12	工程测量技术	91.79%
13	园林工程技术	90.83%
14	建筑工程管理	88.41%
15	会计	86.39%
16	建筑工程技术	85.00%
17	市政工程技术	84.54%

18	工程监理	84.17%
19	地下工程与隧道工程技术	80.95%
20	装饰艺术设计	80.63%
21	物业设施管理	79.83%
22	建筑经济管理	79.64%
23	电梯工程技术	78.71%
24	钢结构建造技术	77.51%
25	图形图像制作	77.50%
26	城镇规划	74.42%
27	给排水工程技术	74.39%

四、薪资水平

调查结果显示：2018 届毕业生平均月薪¹⁰为 3364.55 元。具体如图 2-4 所示，各专业具体情况如表 2-4 所示：

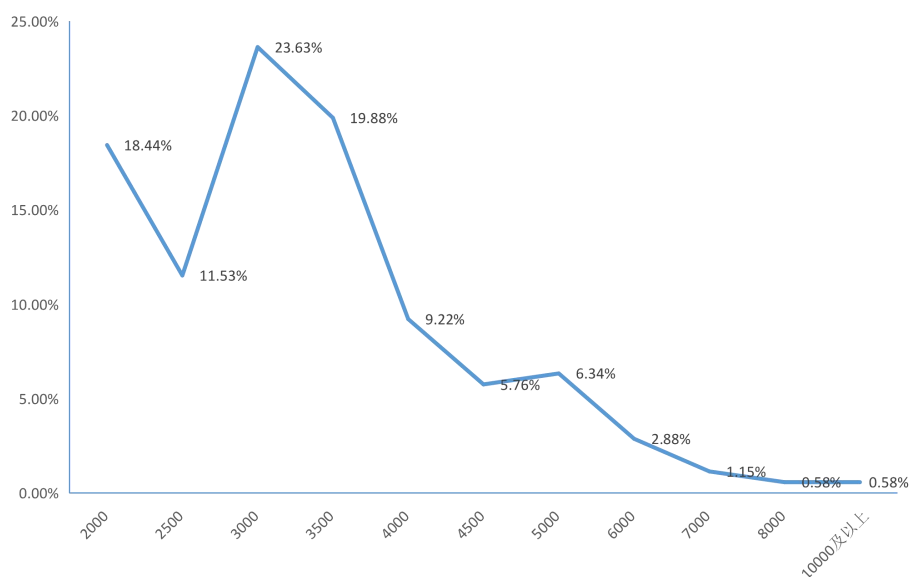


图 2-4 2018 届毕业生薪酬情况

¹⁰ 如果薪酬 10000 元及以上按照 10000 元计算。

表 2-4 2018 届毕业生分专业薪酬情况

序号	专业	平均薪酬（元）
1	工程造价	4675.43
2	建筑设计技术	4645.00
3	建筑装饰工程技术	4430.71
4	房地产经营与估价	4135.91
5	楼宇智能化工程技术	3911.67
6	建筑电气工程技术	3850.56
7	供热通风与空调工程技术	3730.71
8	建筑设备工程技术	3587.86
9	钢结构建造技术	3578.33
10	广告与会展	3545.00
11	消防工程技术	3461.67
12	中国古建筑工程技术	3211.67
13	工程测量技术	3209.77
14	园林工程技术	3156.11
15	建筑工程管理	3156.11
16	会计	3128.33
17	建筑工程技术	3083.46
18	市政工程技术	3067.00
19	工程监理	3063.00
20	地下工程与隧道工程技术	3033.00
21	装饰艺术设计	2989.44
22	物业设施管理	2961.67
23	给排水工程技术	2721.22
24	城镇规划	2680.37
25	建筑经济管理	2670.00
26	电梯工程技术	2645.00
27	图形图像制作	2379.33

五、职业保障情况

调查结果显示：2018 届毕业生所在用人单位提供“五险一金”的占比 27.95%，提供“五险一金”不全的占比 28.82% 具体如图 2-5 所示：

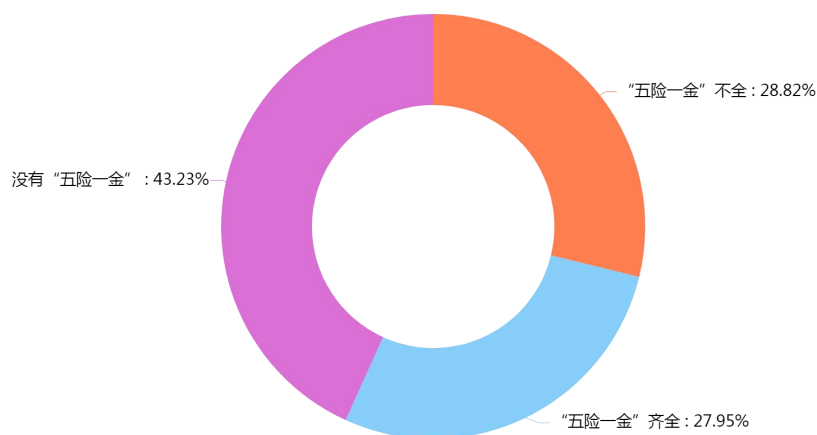


图 2-5 2018 届毕业生职业保障情况

第三章 影响毕业生就业质量的相关因素

就业质量作为结果性指标，其反映了毕业就业获得的具体情况，受一系列相关因素的影响，毕业生求职行为，求职花费，就业帮扶等作为过程性指标直接影响毕业生就业质量，积极主动的求职行为可以带来更好的就业结果，人力资本的积累，有助于毕业生就业获得、维持和发展自身职业生涯的职业胜任力。

一、毕业生求职情况

（一）毕业生的求职时间

调查结果显示：2018 届毕业生从调整心态，准备简历到投递简历再到最终落实工作，大部分毕业生在毕业后三个月内就找到了工作。选择“毕业前找到了”和“毕业后 1-3 个月”的合计占比达到了 93.66%。具体如图 3-1 所示：

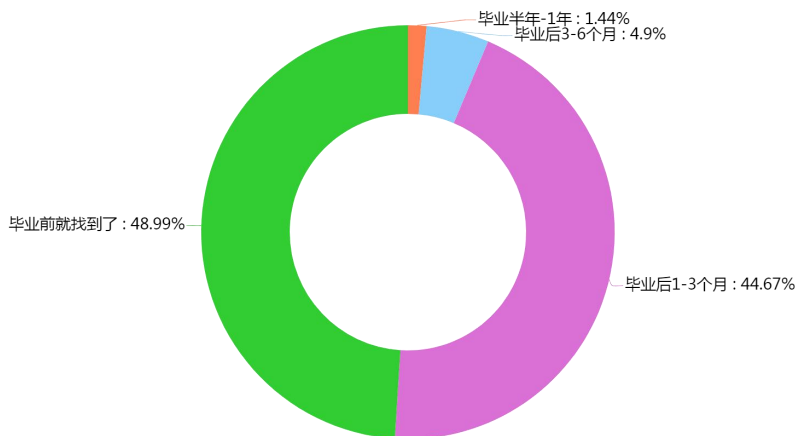


图 3-1 2018 届毕业生求职花费时间

（二）毕业生投递简历情况

调查结果显示：2018 届毕业生投递简历的次数大部分集中在 6 次以内，“1-3”和“4-6”合计占比 85.59%。具体如图 3-2 所示：

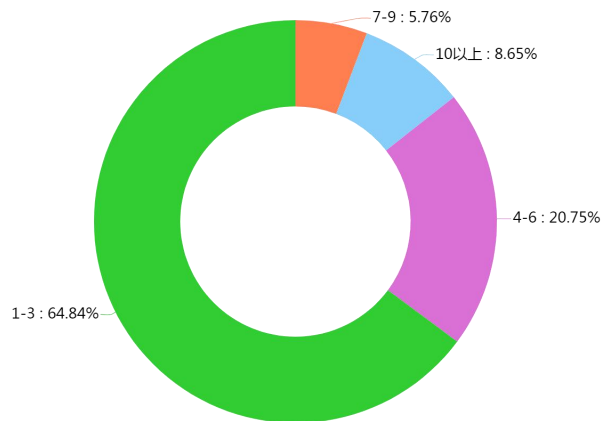


图 3-2 2018 届毕业生投递简历情况

（三）毕业生获得面试的机会

调查结果显示：2018 届毕业生获得面试机会的次数大部分集中在 6 次以内，“1-3”和“4-6”合计占比 85.30%。具体如图 3-3 所示：

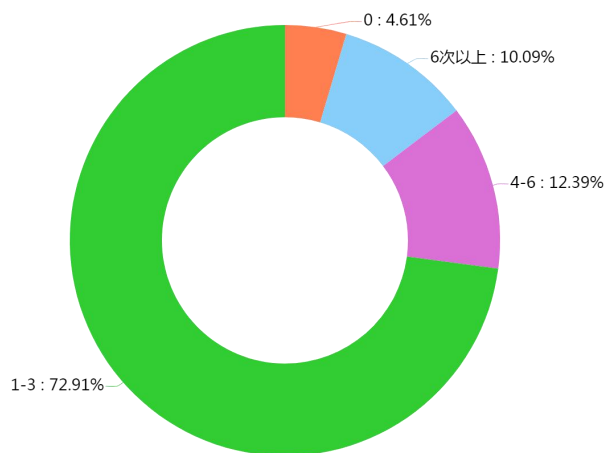


图 3-3 2018 届毕业生获得面试机会情况

（四）毕业生获得录用的机会

调查结果显示：2018 届毕业生获得录用的次数大部分集中在 6 次以内，“1-3”和“4-6”合计占比 87.66%。具体如图 3-4 所示：

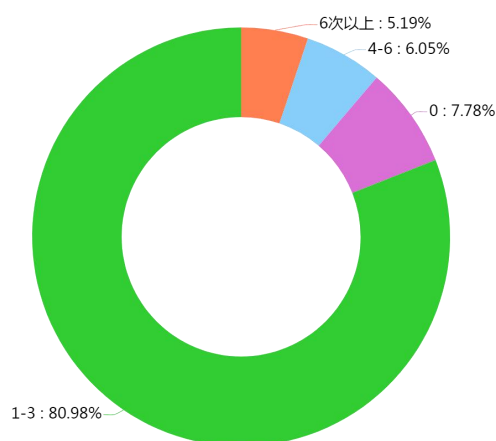


图 3-4 2018 届毕业生获得录用的机会情况

（五）毕业生求职总花费

调查结果显示：2018 届毕业生求职花费“1000 元及其以下”的占比 79.83%，花费“1001-3000”的占比 14.99%。具体如图 3-5 所示：

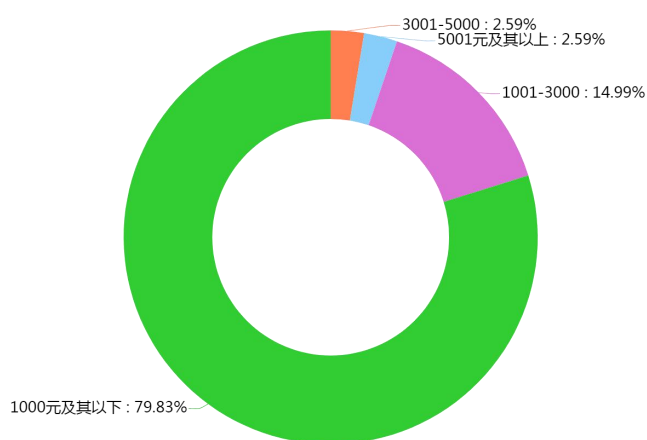


图 3-5 2018 届毕业生求职花费情况

（六）就业帮助的要害

调查结果显示：2018 届毕业生在求职过程调查中认为有助于就业的要素占比排在前三位的是：“实践/工作经验”占比 63.69%，“个人素质”占比 61.67%，“学历”占比 40.63%。具体如图 3-6 所示：

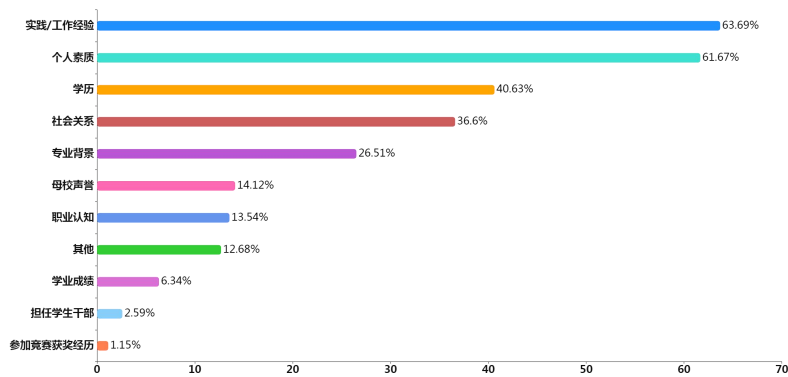


图 3-6 2018 届毕业生认为有助于就业的要素

（七）求职过程中遇到的问题情况

调查结果显示：2018 届毕业生在求职过程调查中遇到问题的要素占比排在前三位的是：“缺乏实践经验”占比 57.64%，“用人单位待遇和条件不符合预期”占比 44.67%，“社会关系缺乏”占比 33.72%。具体如图 3-7 所示：

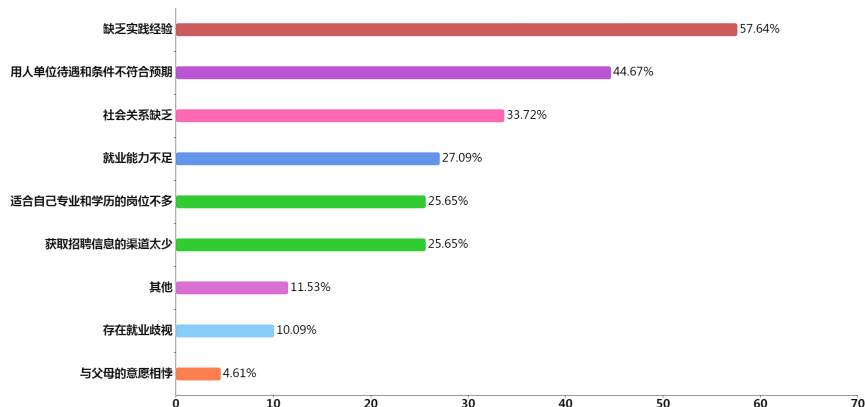


图 3-7 2018 届毕业生认为遇到问题的要素

（八）求职过程中关键因素情况

调查结果显示：2018 届毕业生在求职过程调查中关键因素占比排在前三位的是：“薪酬水平、社会保障”占比 75.22%，“单位的发展空间”占比 57.06%，“工作稳定性”占比 48.13%。具体如图 3-8 所示：

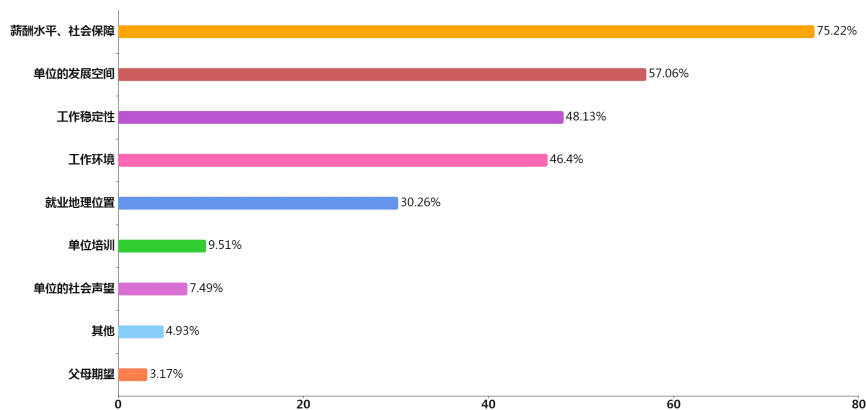


图 3-8 2018 届毕业生求职关键因素情况

（九）落实工作的渠道

调查结果显示：2018 届毕业生落实工作的渠道占比排在前三位的是：“校园渠道”占比 42.94%，“社会渠道”占比 18.16%，“亲友渠道”占比 17.58%。具体如图 3-9 所示：

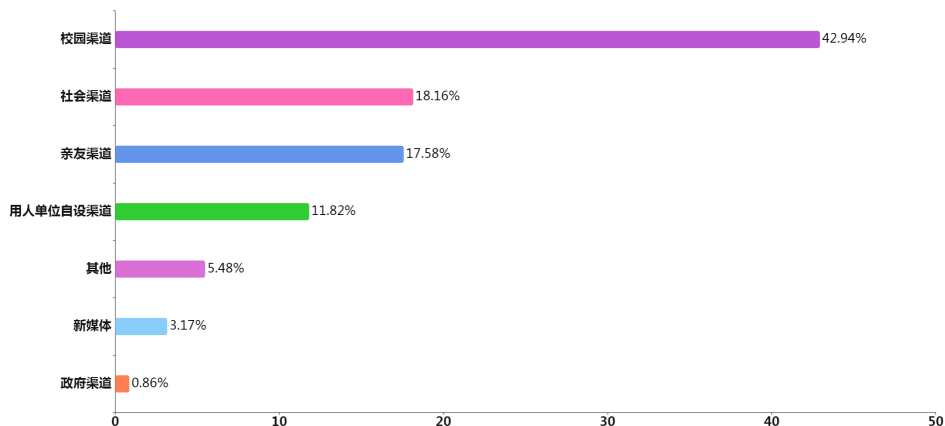


图 3-9 2018 届毕业生落实工作的渠道

二、毕业生求职帮扶情况

调查结果显示：2018 届毕业生求职过程 85.29%认为获得过学校的就业帮扶，14.71%认为未获得学校的就业帮扶。具体如图 3-10 所示：

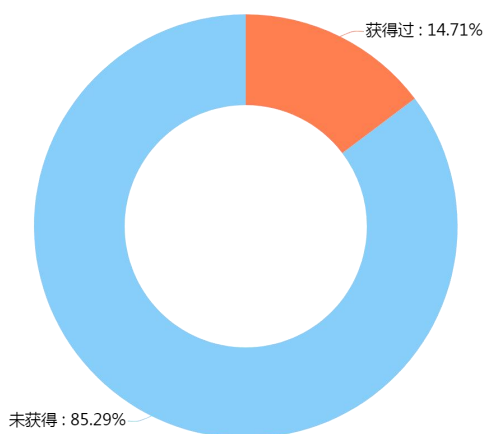


图 3-10 2018 届毕业生求职帮扶情况

第四章 升学情况

调查结果显示 2018 届毕业生共有 385 人选择升学，占调查总人数的 18.76%。

一、升学原因

调查 2018 届毕业生选择升学的原因显示：“提升学历”，占比 77.11%；其次是“提升综合能力”，占比 12.05%。具体如图 4-1 所示：

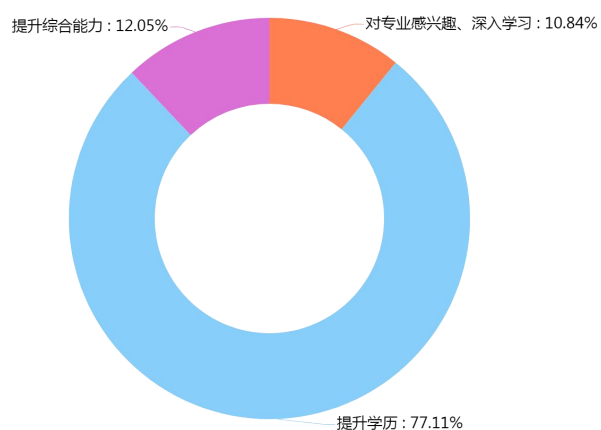


图 4-1 2018 届毕业生升学原因

第五章 自主创业

调查结果显示,2018 届参与调查的毕业生毕业去向选择自主创业有 19 人,占参与调查毕业生的 0.93%。

(一) 创业行业情况

根据毕业去向选择“自主创业”的 2018 届毕业生调查结果显示:选择“建筑业”占比最高均为 28.57%。具体如图 5-1 所示:

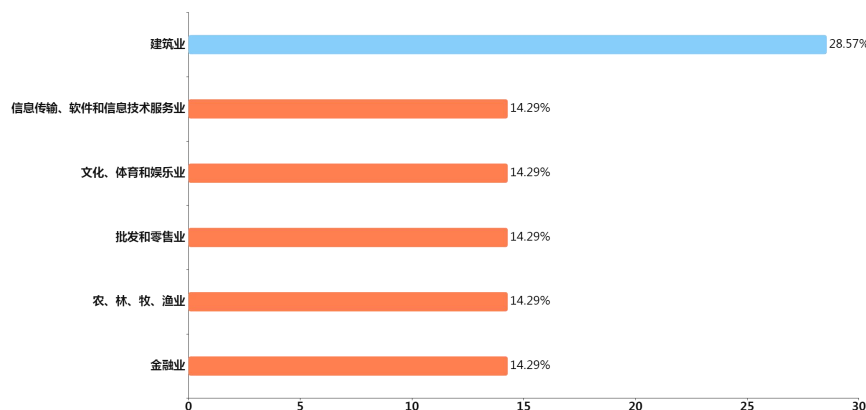


图 5-1 2018 届毕业生创业行业情况

(二) 创业原因

2018 届选择自主创业的毕业生创业原因调查中,选择“希望通过创业实现个人理想”占比最高 85.71%,其次是“对创业充满兴趣、激情”、“有好的创业项目”均占比 57.14%。具体如图 5-2 所示:

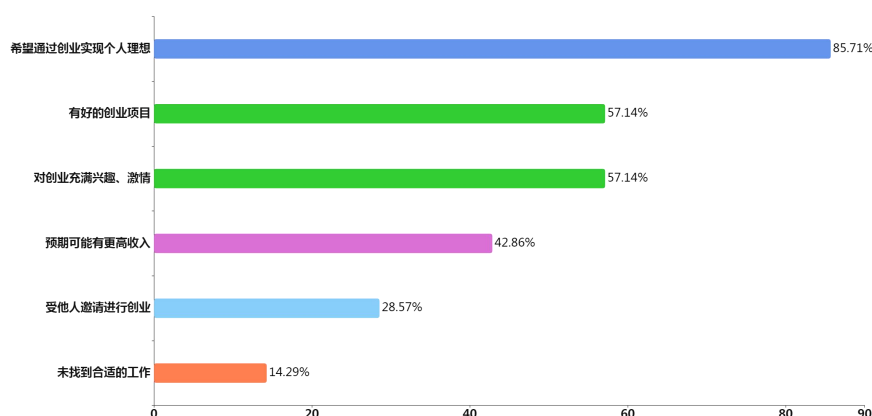


图 5-2 2018 届毕业生创业原因

（三）创业资金的主要来源

2018 届选择自主创业的毕业生创业资金主要来源调查中，选择“父母亲友支持”占比最高 45.71%，其次是“个人赚取”占比 31.43%。具体如图 5-3 所示：

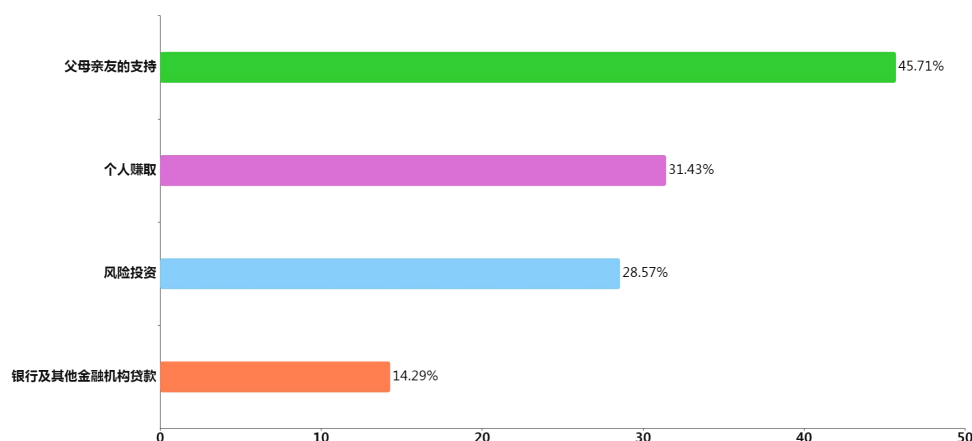


图 5-3 2018 届毕业生创业资金来源

（四）创业过程遇到困难情况

2018 届选择自主创业的毕业生创业过程中遇到困难情况调查中，选择“资金筹措”占比最高 41.42%，其次是“社会关系缺乏”占比 39.43%。具体如图 5-4 所示：

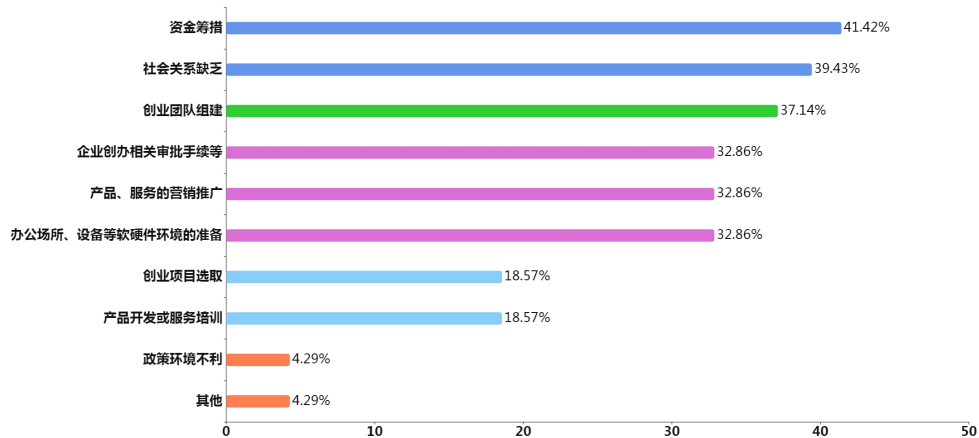


图 5-4 2018 届毕业生创业过程遇到困难情况

（五）对创业起到关键影响的情况

2018 届选择自主创业的毕业生对创业起到关键影响因素调查中，选择“人脉”占比最高 55.71%，其次是“创业者的素质”占比 35.69%。具体如图 5-5 所示：

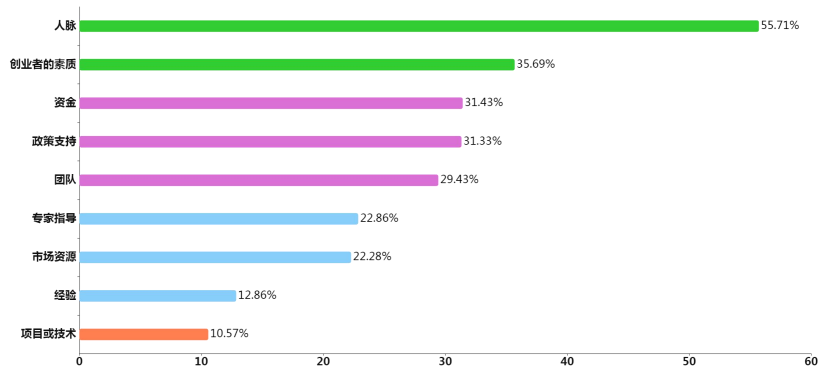


图 5-5 2018 届毕业生对创业起到关键影响的情况

（六）创业应具备的知识和能力情况

2018 届选择自主创业的毕业生创业应具备的知识和能力的调查中，选择“组织管理能力”占比最高 51.54%，其次是“自我管理 with 独立工作能力”占比 50.55%。具体如图 5-6 所示：

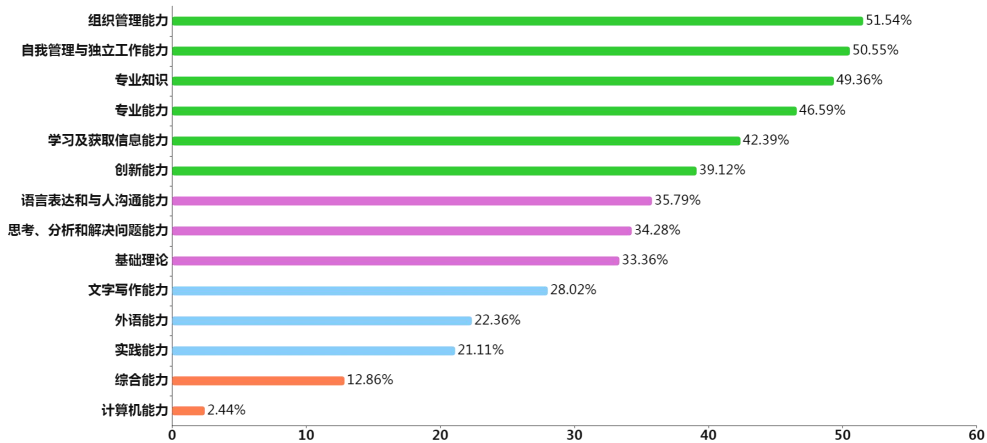


图 5-6 2018 届毕业生对创业起到关键影响的情况

(七) 创业的行业与所学专业相关度

2018 届选择自主创业的毕业生创业行业与所学专业相关情况调查，整体相关度为 83.36%。具体如图 5-7 所示：

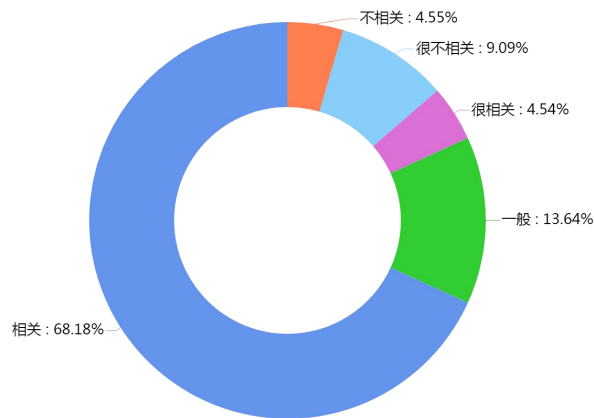


图 5-7 2018 届毕业生对创业的行业与所学专业相关度

(八) 创业后项目运营情况

2018 届选择自主创业的毕业生创业后项目运营情况调查，选择“保持持续发展的势头”占比 54.55%，“基本正常”占比 27.27%。具体如图 5-8 所示：

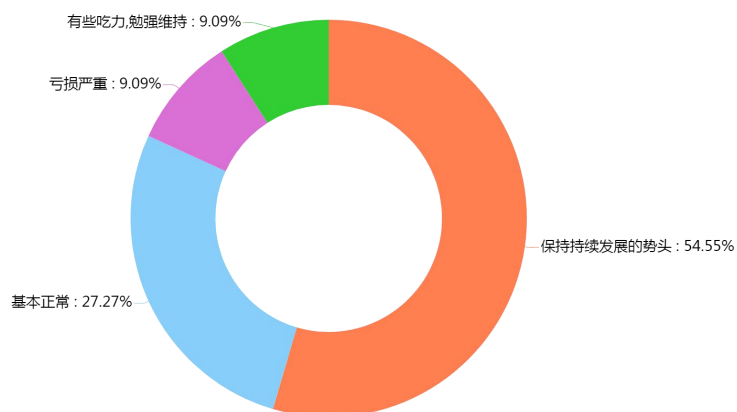


图 5-8 2018 届毕业生对创业后项目运营情况

(九) 创业形式情况

2018 届选择自主创业的毕业生创业形式情况调查,选择“从事企业创业”占比 69.23%,其次是“在创业载体创业”占比 23.08%。具体如图 5-9 所示:

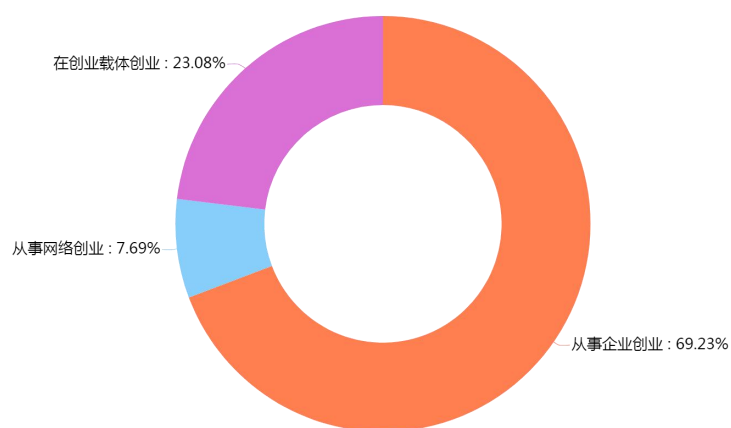


图 5-9 2018 届毕业生对创业形式情况

第六章 就业创业工作情况

一、就业创业工作的主要措施

(一) 积极拓展就业市场，做好校园双选会工作

就业指导与服务必须以社会需求为导向，与市场相结合，我处始终坚持紧密结合市场，在巩固原有就业单位的同时，积极开辟新的就业单位。学校于 5 月 20 日成功举办 2018 年毕业生校园双选会，参会企业 195 家，提供就业岗位 5500 余个。

(二) 办理毕业生求职补贴手续

为贯彻落实《河南省人力资源和社会保障厅 河南省教育厅 河南省财政厅 河南省民政厅 河南省扶贫开发办公室 河南省残疾人联合会关于做好河南省毕业年度高校毕业生求职创业补贴申领发放工作的通知》（豫人社函〔2018〕75 号）文件精神，对河南省行政区域内有就业创业愿望并积极求职创业的 6 类 2018 年普通高等学校毕业生（包括：城乡居民最低生活保障家庭、残疾、获得国家助学贷款、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭和特困人员）进行补贴。

学校根据相关文件要求开展宣传、申报、公示，最终共有 69 人通过资格审查，每人拿到求职补贴 1500 元，现款项

已拨付到学校，正在逐一发放到每位学生手中，为家庭困难毕业生求职提供了切实有效的帮扶。

（三）在全校开展“就业创业政策宣传周”活动

为切实做好新形势下大学生就业创业工作，进一步提升学校学生就业创业能力和水平，10月8日到10月14日在全校开展了“就业创业政策宣传周”活动，通过在学生日常活动的教室、宿舍、餐厅等位置张贴《河南省大中专学校学生就业创业政策“三十问”》海报；向全校学生发放《河南省大中专学校学生就业创业政策“三十问”》小册子；发布《河南省大中专学校学生就业创业政策“三十问”》微信推送等多种方式进行宣传，使学生能了解政策、熟悉政策、利用政策，进一步激发了学生的创新创业激情，增强了创新创业意识，提升了学校学生就业创业能力和水平。

（四）积极做好毕业生就业核查工作

为贯彻落实《教育部办公厅关于进一步做好高校毕业生就业工作核查的通知》，进一步做好学校毕业生就业工作，确保学校就业数据的真实性，于9月11日—9月14日对学校毕业生就业情况进行核查。一是在学校官网公布毕业生就业情况查询方式及举报电话和邮箱，接受毕业生及社会的监督；二是委托第三方调查机构“河南智泽教育咨询有限公司”对学校2018届毕业生就业情况进行调查；三是各系自查、系

系互查；四是招生就业处抽查。各系针对存在问题进行了及时整改，使学校毕业生就业信息更加精准。

（五）向上级部门上报各类就业工作报表

按照省教育厅相关规定，按时按节点上报了毕业生就业情况，毕业生灵活就业情况及进行校级毕业生生源信息数据库审核工作等。

（六）认真做好毕业生派遣工作

为做好毕业生离校工作，克服了时间紧、任务重等困难，及时完成了就业信息整理、上报及毕业生就业报到证办理工作；积极配合学校毕业生离校工作，为毕业生顺利离校奠定了良好基础。同时，也为部分往届毕业生办理就业报到证、补办就业报到证、办理改派手续、“结业报到证”更换“毕业报到证”手续等。

二、就业指导工作满意度情况

（一）就业指导工作满意度

调查结果显示：2018 届毕业生对“就业指导教师的专业素质”满意度最高，占比 97.06%，其次对是“职业发展与就业指导课讲授效果”，占比 96.61%；总体来看，毕业生对就业指导工作的满意度差别不大，学校就业各项工作开展的相对均衡。具体如图 6-1，表 6-1 所示：

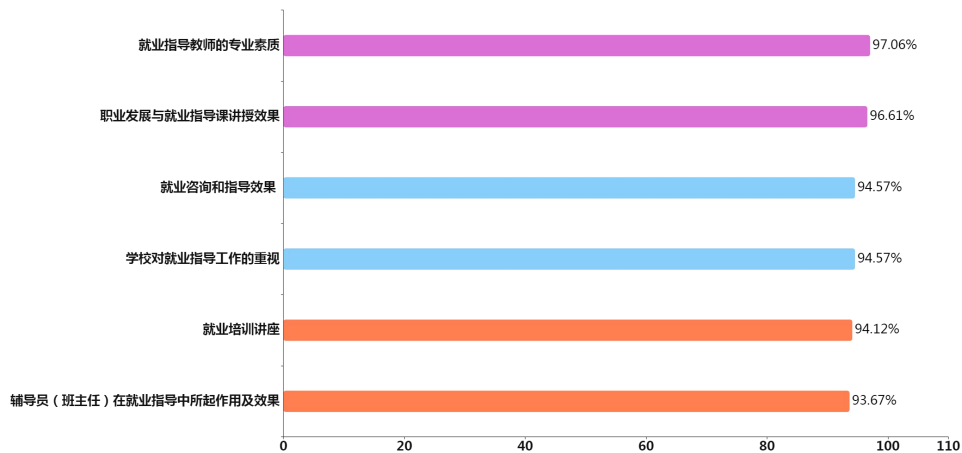


图 6-1 就业指导工作满意度情况

表 6-1 就业指导工作满意度情况

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意度
就业指导教师的专业素质	38.69%	37.33%	21.04%	1.36%	1.58%	97.06%
职业发展与就业指导课讲授效果	34.84%	33.26%	28.51%	2.49%	0.90%	96.61%
就业咨询和指导效果	32.58%	32.35%	29.64%	3.85%	1.58%	94.57%
学校对就业指导工作的重视	36.20%	32.35%	26.02%	3.85%	1.58%	94.57%
就业培训讲座	33.48%	30.77%	29.86%	4.07%	1.81%	94.12%
辅导员（班主任）在就业指导中所起作用及效果	44.12%	29.86%	19.68%	2.26%	4.07%	93.67%
总体平均值	36.65%	32.65%	25.78%	2.98%	1.92%	95.09%

（二）就业服务工作满意度

调查结果显示：2018 届毕业生对“学校开展招聘活动的情况”满意度最高，占比 98.19%，其次是对“工作人员服务态度和效率”，占比 96.38%；总体来看，毕业生对就业服务工作的满意度差别不大，各项指标均相对均衡。具体如图 6-2，表 6-2 所示：

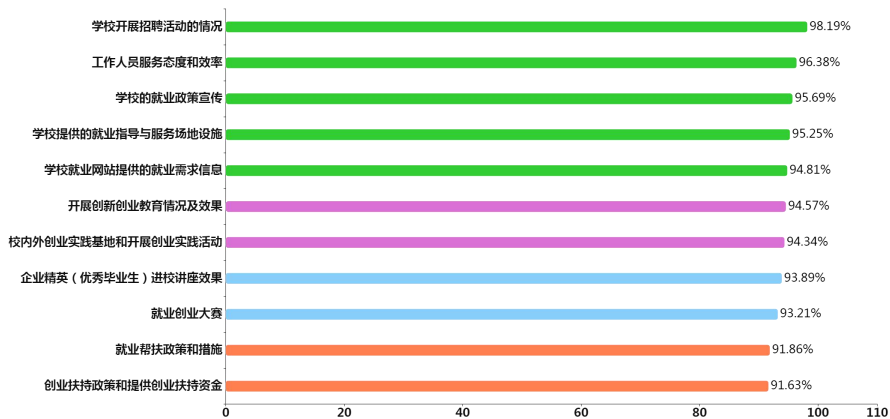


图 6-2 就业服务工作满意度情况

表 6-2 就业服务工作满意度情况

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意度
学校开展招聘活动的情况	37.56%	40.95%	19.68%	0.90%	0.90%	98.19%
工作人员服务态度和效率	34.84%	36.88%	24.66%	2.49%	1.13%	96.38%
学校的就业政策宣传	34.39%	36.65%	24.65%	2.94%	1.36%	95.69%
学校提供的就业指导与服务场地设施	35.75%	35.07%	24.43%	3.17%	1.58%	95.25%
学校就业网站提供的就业需求信息	32.58%	35.29%	26.93%	3.17%	2.04%	94.81%
开展创新创业教育情况及效果	30.32%	32.58%	31.67%	2.94%	2.49%	94.57%
校内外创业实践基地和开展创业实践活动	30.32%	35.97%	28.05%	3.17%	2.49%	94.34%
企业精英（优秀毕业生）进校讲座效果	28.51%	32.81%	32.58%	4.07%	2.04%	93.89%
就业创业大赛	29.64%	33.03%	30.54%	4.07%	2.71%	93.21%
就业帮扶政策和措施	29.64%	31.22%	31.00%	4.98%	3.17%	91.86%
创业扶持政策和提供创业扶持资金	29.64%	31.90%	30.09%	4.75%	3.62%	91.63%
总体平均值	32.11%	34.76%	27.66%	3.33%	2.14%	94.53%

三、创新创业教育情况调查分析

(一) 对母校创新创业教育整体满意度

调查结果显示：2018 届毕业生对母校创新创业教育的整体满意度较高为 95.02%。具体如图 6-3 所示：

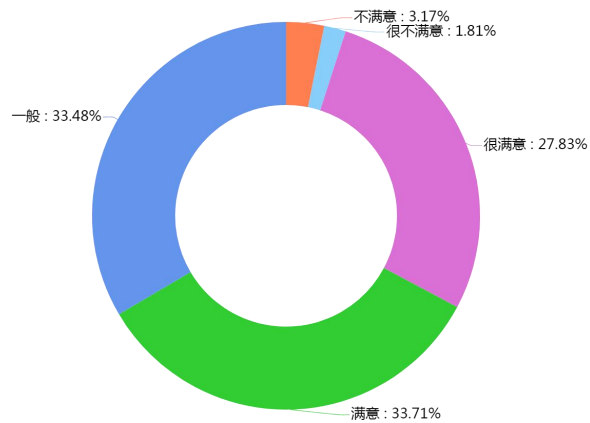


图 6-3 2018 届毕业生对母校创新创业教育整体满意度

(二) 参加创新创业教育活动情况

调查结果显示：2018 届毕业生选择“听过 2 次以上创业讲座”占比最高，为 41.86%，“未接受创新创业教育”其次是，占比 33.94%；具体如图 6-4 所示：

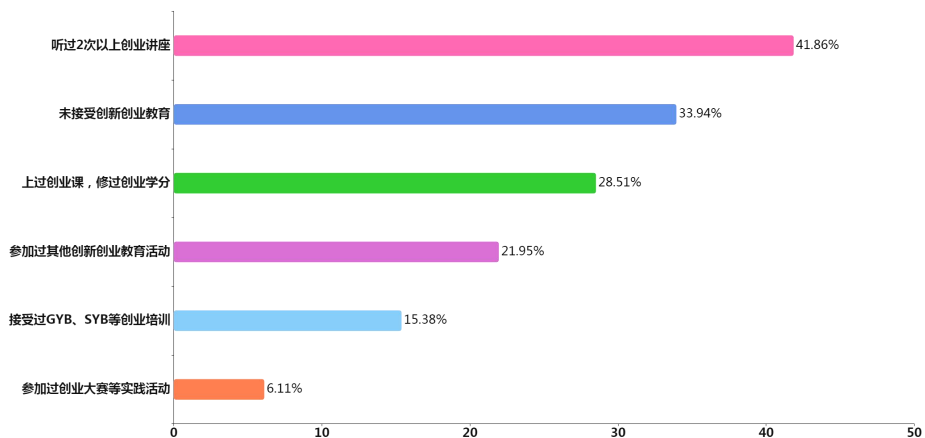


图 6-4 2018 届毕业生参加创新创业教育活动情况

（三）创业意向情况

调查结果显示：2018 届毕业生接受过创新创业教育后 53.85%具有创业意向，46.15%没有创业意向；具体如图 6-5 所示：



图 6-5 2018 届毕业生创业意向情况

第七章 毕业生对教育教学的反馈

河南建筑职业技术学院高度重视就业对人才培养、教育教学的反馈，加强研究就业市场，时刻关注社会需求，充分参考就业调研数据，不断提高培养人才的社会适应度和专业能力契合度。

一、对母校的整体满意度和推荐度

（一）整体满意度

调查结果显示：2018 届毕业生对母校的整体满意度为 97.51%，具体如图 7-1 所示：

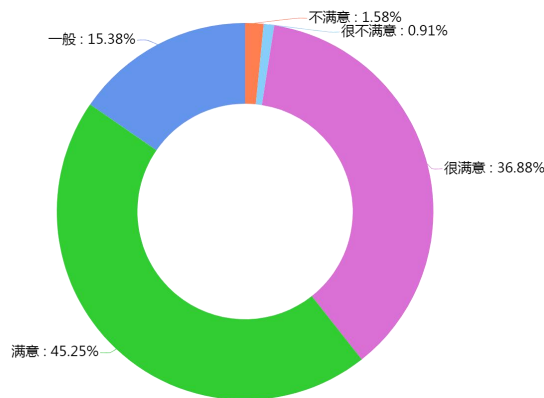


图 7-1 2018 届毕业生对母校的整体满意度

（二）对母校推荐情况

调查结果显示：2018 届有 91.40%的毕业生表示愿意向他人推荐¹¹母校。具体如图 7-2 所示：

¹¹ 推荐度=“很愿意”占比+“愿意”占比+“一般”占比

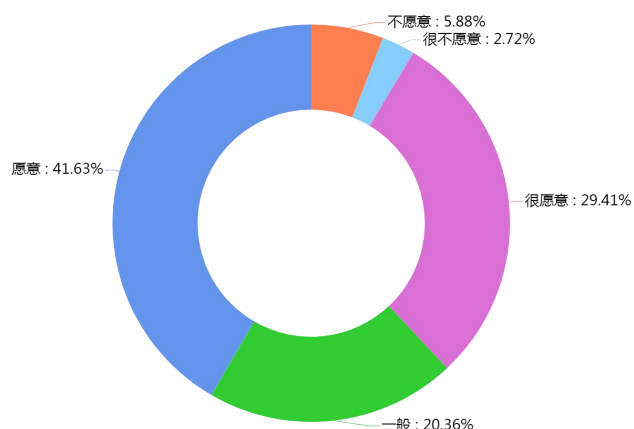


图 7-2 2018 届毕业生对母校的整体推荐度

调查结果显示：2018 届毕业生愿意向他人推荐母校的理由中，选择“所学知识、能力满足工作要求情况”的占比最高为 52.04%，其次是“校风学风”占比为 37.56%。具体如图 5-3 所示：

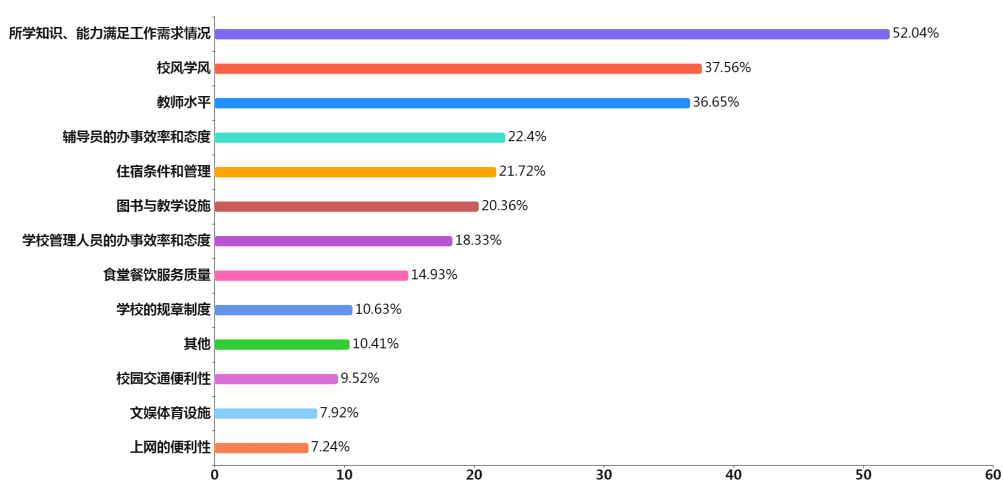


图 7-3 2018 届毕业生对母校的理由

二、教学与课程评价

（一）理论教学整体评价

调查结果显示：2018 届毕业生对母校理论教学整体比较认可，选择“好”、“良”两者占比合计为 88.68%。具体如图 7-4 所示：

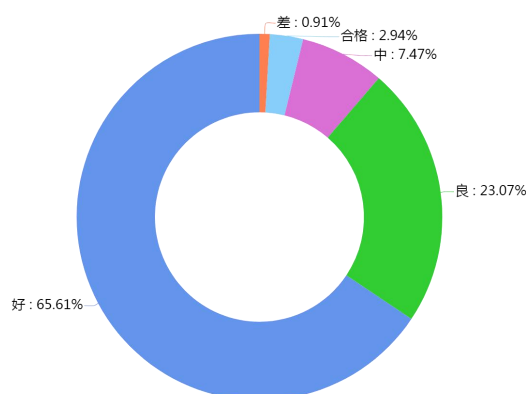


图 7-4 2018 届毕业生对母校理论教学评价

（二）实践教学整体评价

调查结果显示：2018 届毕业生对母校实践教学整体比较认可，选择“好”、“良”两者占比合计为 84.49%。具体如图 7-5 所示：

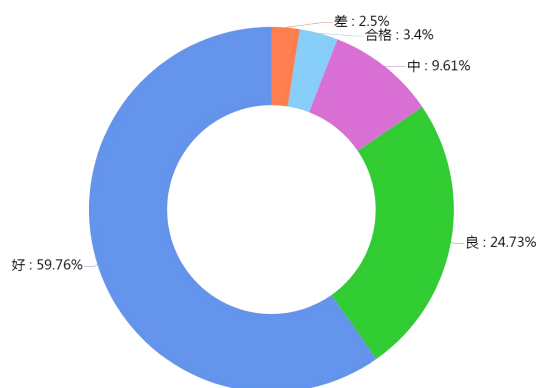


图 7-5 2018 届毕业生对母校实践教学评价

（三）人才培养过程及条件的情况

调查结果显示：2018 届毕业生选择“对母校教师教学水平满意度”最高为 97.36%，其次是“对母校课程设计和教学内容满意度”为 97.06%。具体如图 7-6，表 7-1 所示：

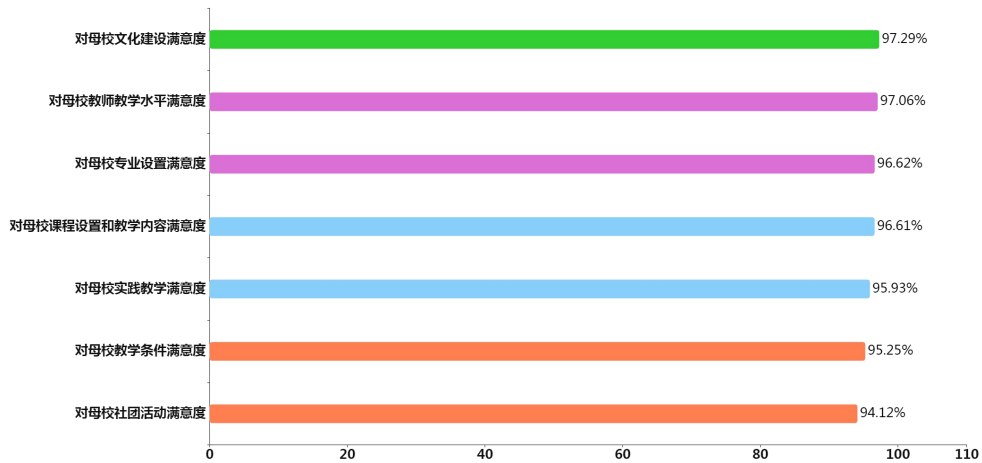


图 7-6 2018 届毕业生人才培养过程及条件满意度

表 7-1 2018 届毕业生人才培养过程及条件满意度

选项	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意度
对母校文化建设满意度	38.01%	37.78%	21.49%	2.04%	0.68%	97.29%
对母校教师教学水平满意度	42.08%	40.50%	14.48%	2.04%	0.90%	97.06%
对母校专业设置满意度	40.29%	39.14%	17.19%	2.26%	1.13%	96.62%
对母校课程设计和教学内容满意度	38.91%	42.31%	15.39%	2.26%	1.13%	96.61%
对母校实践教学满意度	38.01%	41.40%	16.52%	2.49%	1.58%	95.93%
对母校教学条件满意度	36.65%	36.88%	21.72%	3.17%	1.58%	95.25%
对母校社团活动满意度	34.62%	35.07%	24.43%	4.52%	1.36%	94.12%
总体平均值	38.36%	39.01%	18.75%	2.68%	1.20%	96.12%

三、培养结果反馈分析

调查结果显示：从 2018 届毕业生对学校培养结果的反馈来看，毕业生对培养结果总体认可度较高，平均得分都在 3 分以上。具体如表 7-2 所示：

表 7-2 2018 届毕业生人才培养结果情况

选项	课程安排（内容、理论联 时间等）合理性	理论联 系实际	内容实用 性	内容新 颖性	平均
您在母校所学基础知识的评价为	3.76	3.60	3.65	3.47	3.62
您在母校所学跨学科知识的评价为	3.62	3.47	3.47	3.51	3.51
您在母校所学专业知识的 评价为	3.73	3.62	3.66	3.65	3.66
平均	3.70	3.56	3.59	3.54	3.60

四、能力与素质提升情况

（一）个人能力与实际工作需要之间存在差距的情况

调查结果显示：2018 届毕业生认为个人能力与实际工作需要存在差距前三名的是“实践能力”占比 39.14%，“专业能力”占比 38.69%，“创新能力”占比 35.29%。具体如图 7-7 所示：

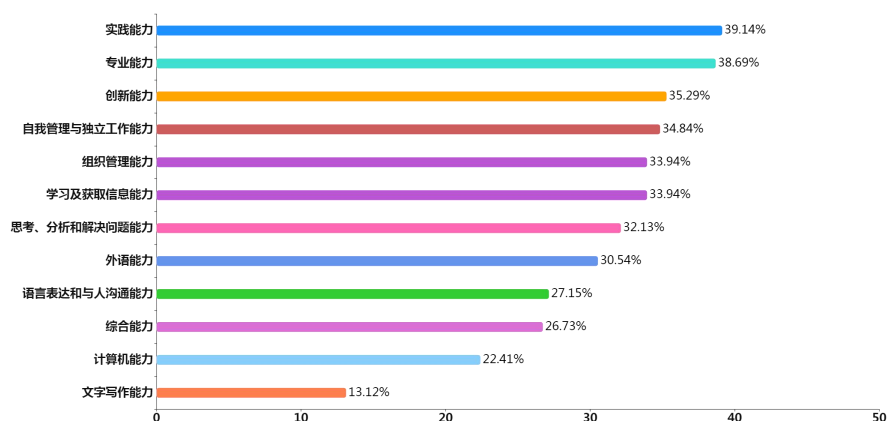


图 7-7 2018 届毕业生个人能力与工作需要存存差距的情况

(二) 素质提升情况

调查结果显示：2018 届毕业生在校期间，素质提升排前三名的是“团队合作”占比 71.04%，“积极向上”占比 70.36%，“责任感”占比 70.14%。具体如图 7-8 所示：

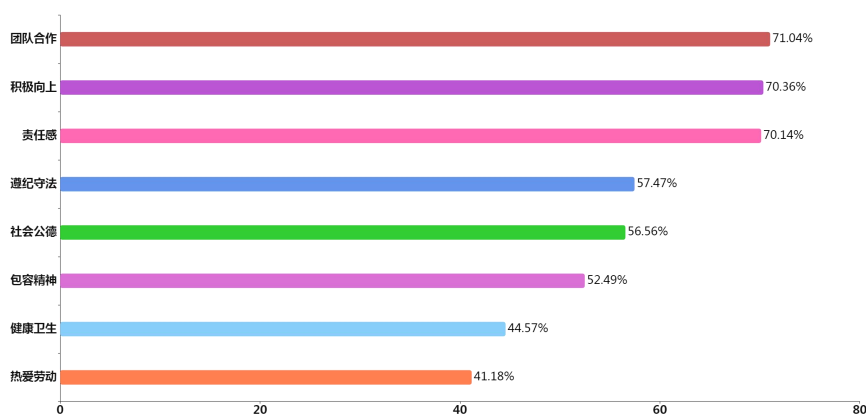


图 7-8 2018 届毕业生素质提升情况

五、毕业生所学专业就业反馈

（一）所学专业社会需求情况

调查结果显示：2018 届毕业生在求职过程中认为所学专业社会需求“很高”、“高”、“一般”三者合计占比为 96.61%。具体如图 7-9 所示：

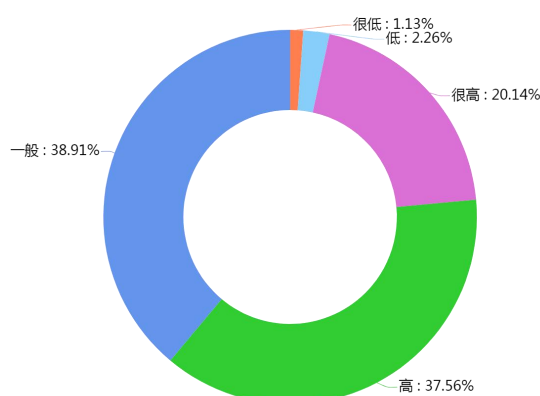


图 7-9 2018 届毕业生所学专业社会需求情况

（二）所学专业就业优势情况

调查结果显示：2018 届毕业生在求职过程中认为所学专业就业优势情况选择“优势一般”的占比 61.54%，“优势明显”占比 33.71%。具体如图 7-10 所示：

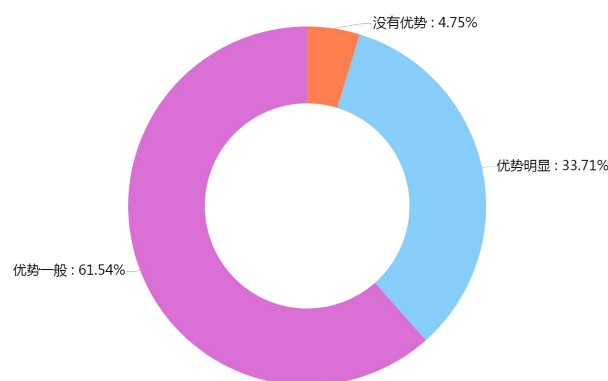


图 7-10 2018 届毕业生所学专业就业优势情况

六、对母校意见和建议

（一）对母校就业指导的意见和建议

调查结果显示：2018 届毕业生对母校就业指导的意见和建议排在前三位的是“进一步加大就业创业课程普及面”占比 55.66%，“加强分院系、分专业学生职业生涯教育及实践活动”占比 54.35%，“介绍专业就业方向，职位需求情况”占比 47.51%。具体如图 7-11 所示：

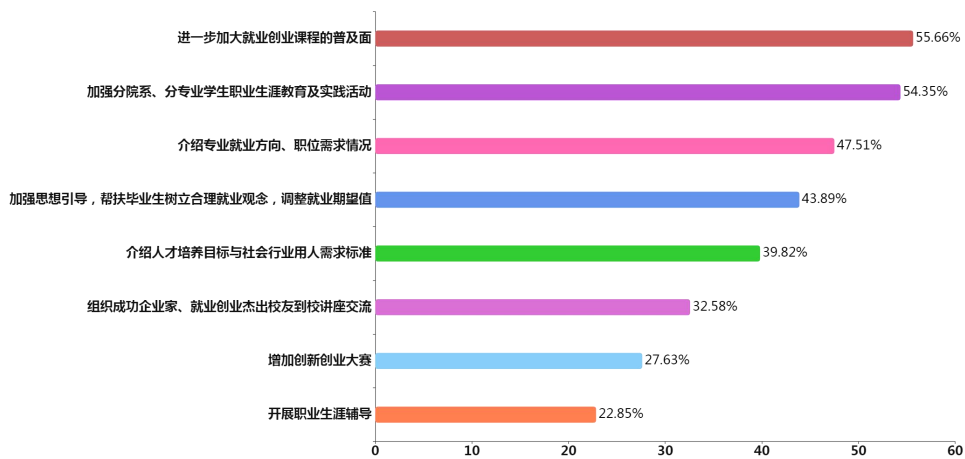


图 7-11 2018 届毕业生对母校就业指导的意见和建议

（二）对母校就业服务的意见和建议

调查结果显示：2018 届毕业生对母校就业服务的意见和建议排在前三位的是“尽多开展学校招聘活动，更多搜集和整理用人单位需求信息”占比 63.57%，“加强国家、地方政府毕业生就业政策宣传”占比 54.52%，“丰富学校就业网站提供的就业需求信息”占比 46.61%。具体如图 7-12 所示：

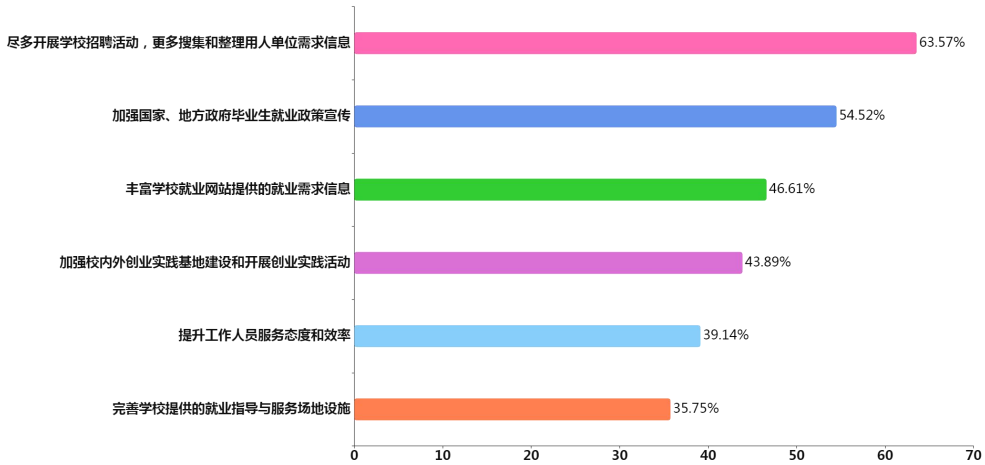


图 7-12 2018 届毕业生对母校就业服务的意见和建议

(三) 对母校教育教学工作意见和建议

调查结果显示：2018 届毕业生对母校教育教学工作的意见和建议排在前三位的是“完善专业设置”占比 50.45%，“加强实践教学”占比 48.87%，“改进课程设计和教学内容”占比 42.31%。具体如图 7-13 所示：

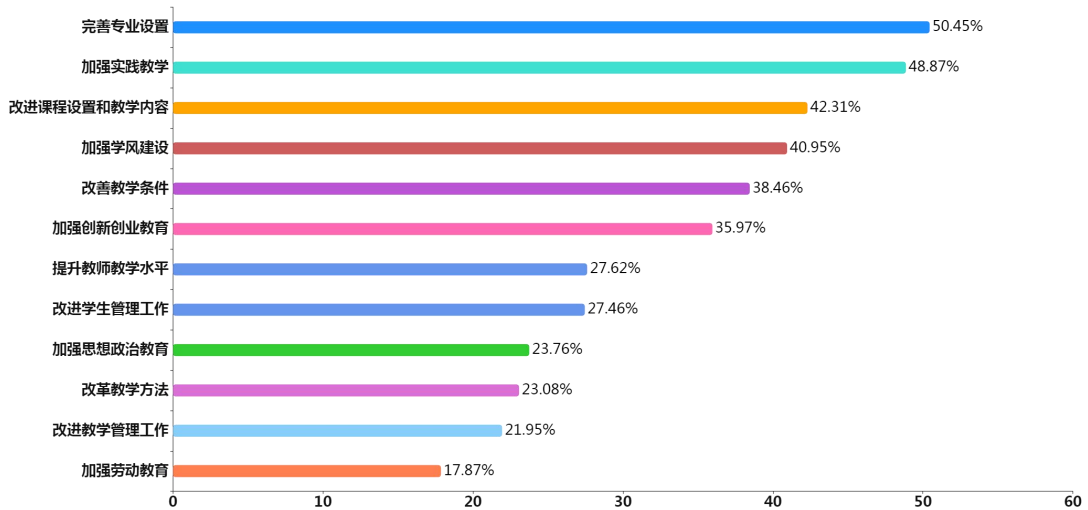


图 7-13 2018 届毕业生对母校教育教学工作意见和建议

第八章 主要指标趋势分析

一、毕业生总体规模趋势

2016 届-2018 届毕业生的总体规模情况趋势情况，具体如图 8-1 所示：

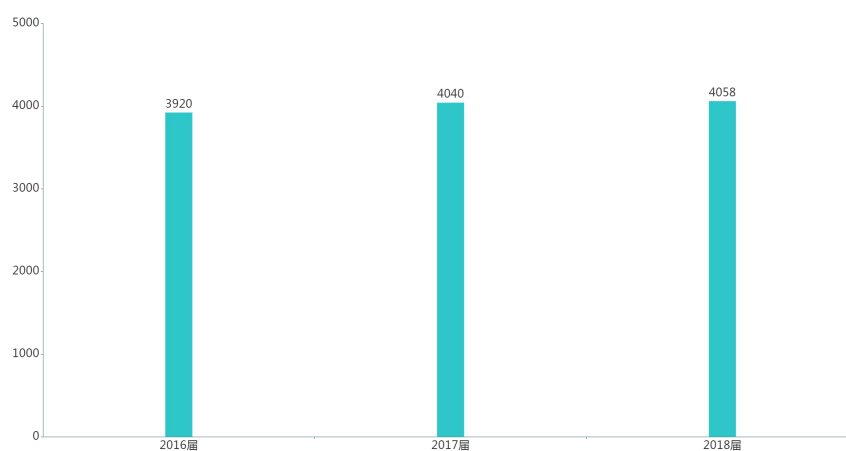


图 8-1 2016 届-2018 届毕业生总体规模情况

二、毕业生整体就业率趋势

2016 届-2018 届毕业生就业率趋势情况，具体如图 8-2 所示：

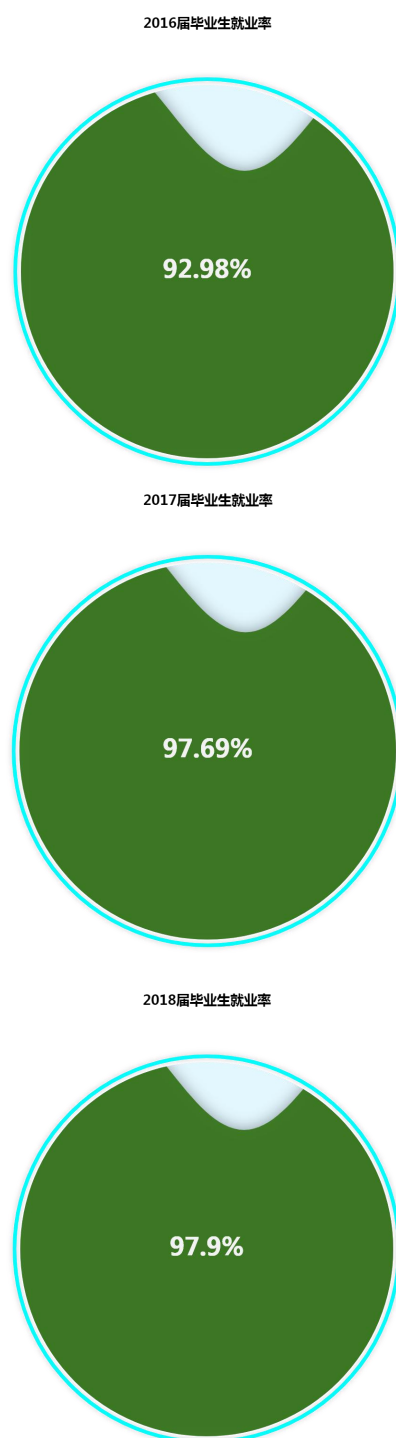


图 8-2 2016 届-2018 届毕业生就业率趋势情况

三、毕业生整体薪酬趋势

2016 届-2018 届毕业生整体薪酬趋势情况。具体如图 8-3 所示：

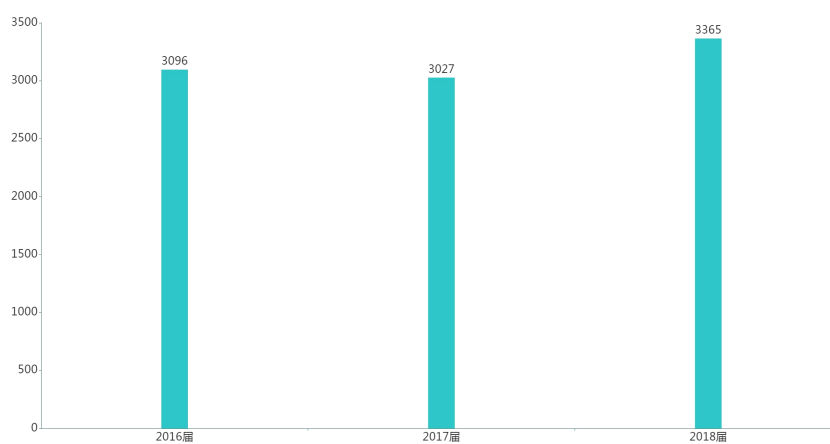


图 8-3 2016 届-2018 届毕业生薪酬趋势情况

四、毕业生整体就业现状满意度趋势

2016 届-2018 届毕业生整体就业现状满意度趋势情况，具体如图 8-4 所示：

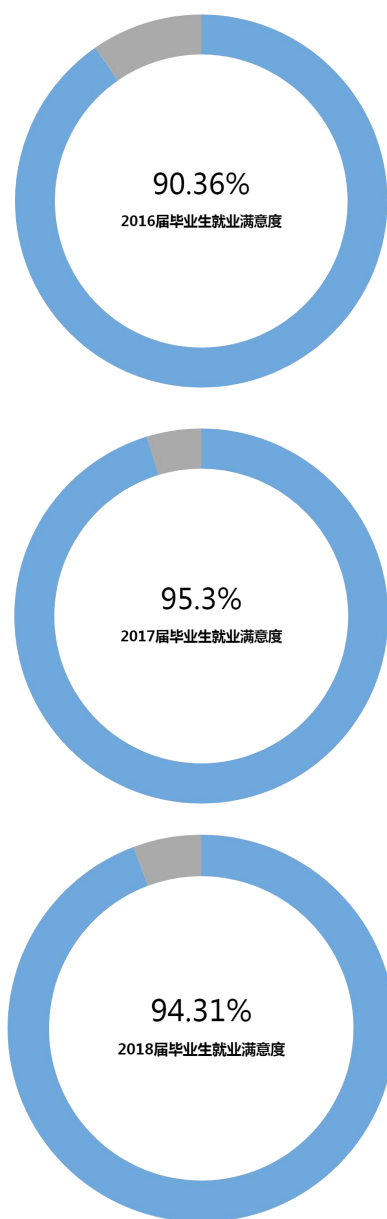


图 8-4 2016 届-2018 届毕业生就业满意度趋势情况

五、毕业生整体就业专业相关度趋势

2016 届-2018 届毕业生整体就业专业相关度趋势情况，具体如图 8-5 所示：

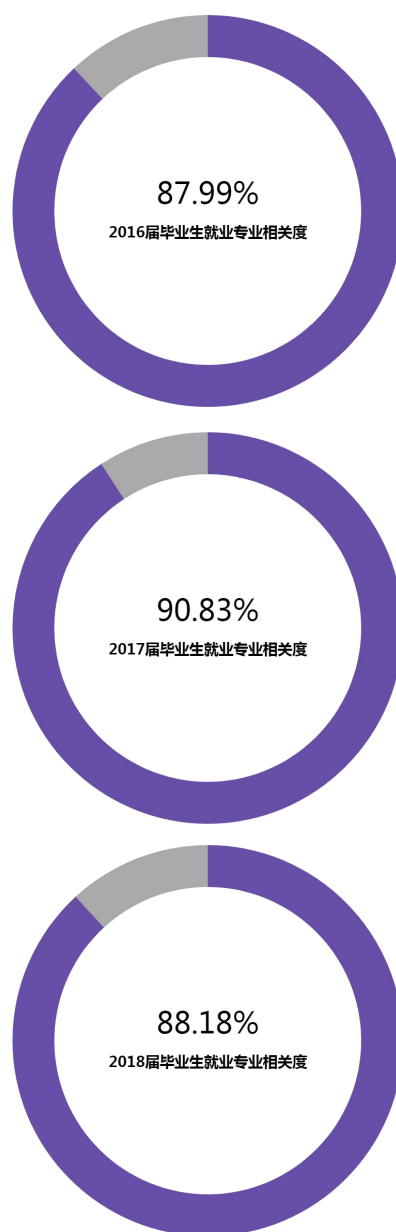


图 8-5 2016 届-2018 届毕业生就业满意度趋势情况

附录： 样本回收情况统计表

一、各院系样本回收情况

表 9-1 各院系样本回收情况统计表

院系名称	样本数	回收数	回收率
土木工程系	1434	829	57.81%
设备工程系	215	110	51.16%
建筑系	841	410	48.75%
工程管理系	1523	684	44.91%
建设信息系	45	19	42.22%
总计	4058	2052	50.57%

二、各专业样本回收情况

表 9-2 各专业样本回收情况统计表

院系名称	专业名称	样本数	回收数	回收率
土木工程系	工程测量技术	37	27	72.97%
	建筑工程技术	1370	788	57.52%
	地下工程与隧道工程技术	11	5	45.45%
	市政工程技术	16	9	56.25%
建筑系	建筑设计技术	287	122	42.51%
	建筑装饰工程技术	388	209	53.87%
	中国古建筑工程技术	15	10	66.67%
	园林工程技术	54	24	44.44%
	城镇规划	22	10	45.45%
	装饰艺术设计	70	33	47.14%
	广告与会展	5	2	40.00%
工程管理系	建筑工程管理	377	99	26.26%
	工程造价	972	504	51.85%
	建筑经济管理	54	23	42.59%
	工程监理	74	34	45.95%
	房地产经营与估价	14	6	42.86%
	会计	32	18	56.25%
设备工程系	建筑设备工程技术	57	34	59.65%
	供热通风与空调工程技术	22	11	50.00%
	建筑电气工程技术	41	18	43.90%
	楼宇智能化工程技术	28	14	50.00%
	给排水工程技术	34	17	50.00%
	消防工程技术	8	3	37.50%
	物业设施管理	6	2	33.33%
	钢结构建造技术	5	2	40.00%
电梯工程技术	14	9	64.29%	
建设信息系	图形图像制作	45	19	42.22%
合计		4058	2052	50.57%

